आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड
IREL (India) Limited
भारत सरकार का उपक्रम- परमाणु ऊर्जा विभाग
(A Govt. of India Undertaking – Dept. of Atomic Energy)
प्लॉट नं.1207, वीर सावरकर मार्ग, सिद्धिविनायक मंदिर के पास, प्रभादेवी, मुंबई-400028
Plot No.1207, Veer Savarkar Marg, Near Siddhivinayak Temple, Prabhadevi, Mumbai- 400028
CIN: U15100MH1950GOI008187

विज्ञापनसं./Advt.No.CO/HRM/17/2023

उप महाप्रबंधक (मा.सं.प्र.) की नियुक्ति के लिए विस्तृत विज्ञापन

आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड परमाणु ऊर्जा विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण में केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का एक मिनी रत्न श्रेणी-I उपक्रम है, जिसका कॉर्पोरेट कार्यालय मुंबई में है और इल्मेनाइट, रुटाइल, जिरकॉन, सिलिमेनाइट, गार्नेट आदि का उत्पादन करने के लिए चवरा (केरल), मणवालकुरिच्चि (तमिलनाडु) और उड़ीसा सैण्डस कॉम्प्लेक्स (ऑसकॉम) (ओडिशा) में उसके परमाणु खनिज खनन और खनिज पृथक्करण संयंत्रों का प्रचालन कर रहा है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा में एक रेअर अर्थ्स एक्सट्रैक्शन प्लांट (आरईईपी) की स्थापना की है जिसमें लगभग 11,000 टन रेअर अर्थ कॉन्सेंट्रेट का उत्पादन करने की क्षमता है एवं रेअर अर्थ्स प्रभाग, अलुवा में स्वतंत्र रूप से रेअर अर्थ ऑक्साइड/कार्बोनेट्स का उत्पादन करने के लिए अलग हाई प्योर रेअर अर्थ्स (एचपीआरई) संयंत्र स्थापित किया है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा के गंजाम जिले में एक नया परमाणु खनिज खनन (मिनरल माइनिंग) एवं खनिज पृथक्करण संयंत्र (मिनरल सिपरेशन प्लांट) स्थापित करने के लिए ओडिशा औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड के साथ एक संयुक्त उद्यम भी स्थापित किया है। इसके अलावा, कंपनी की आगामी प्रतिष्ठित परियोजनाओं में भोपाल, मध्य प्रदेश में रेअर अर्थ और टाइटेनियम थीम पार्क शामिल हैं।

भविष्य के विकास और परिवर्तन चुनौतियों का प्रबंधन करने के लिए, आईआरईएल ऑनलाइन मोड के माध्यम से निम्नलिखित पद के लिए योग्य, प्रतिभाशाली, अनुभवी, ऊर्जावान और गतिशील भारतीय नागरिकों के लिए आवेदन आमंत्रित करता हैं।

ऑनलाइन पंजीकरण और आवेदन जमा करने के लिए प्रारंभ तिथि एवं समय	05.05.2023 (05:00 बजे से)
ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि और समय	29.05.2023 (14:00 बजे तक)

आवेदन करने के लिए यहाँ क्लिक करें: https://jobapply.in/irel/2023/dgmhrm/

1.0 रिक्तियों/पदों का विवरण:

पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान (आईडीए) / ग्रेड / वार्षिक सीटीसी (रुपये में)	निर्धारित न्यूनतम योग्यता	न्यूनतम अनुभव (वर्षों में)	ऊपरी आयु-सीमा (वर्षों में)
उप महाप्रबंधक (मा.सं.प्र.)	1 संख्या (यूआर)	90000-240000/ई-6/लगभग रु.24.98 लाख (पीआरपी को छोड़कर)	किसी भी विषय में स्नातक की डिग्री और मानव संसाधन प्रबंधन/कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/संगठनात्मक विकास/मानव संसाधन विकास/श्रम कल्याण में विशेषज्ञता के साथ स्नातकोत्तर डिग्री (एमबीए/एमएसडब्ल्यू)/स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इसके समकक्ष। **वांछित:** विधिक में डिग्री	**(i)** मा.सं.प्र. के प्रासंगिक पहलुओं में न्यूनतम 16 वर्ष की योग्यता के बाद का अनुभव। **(ii)** पूर्व सैनिकों के लिए सैन्य सेवा सहित न्यूनतम 16 वर्ष का अनुभव। ऐसे भूतपूर्व सैनिकों को भारतीय सेना में प्रतिनिधि कर्नल और ऊपर के रैंक / कमांडर और भारतीय नौसेना से ऊपर / विंग कमांडर और भारतीय वायु सेना से ऊपर या अर्धसैनिक बलों में उपर्युक्त रैंक के समकक्ष होना चाहिए। स्वचालित वातावरण में काम करने का ज्ञान और कार्यालय स्वचालन उपकरणों में प्रवीणता आवश्यक है।	46

नौकरी का विवरण:

- पदाधिकारी को औद्योगिक संबंध, वैधानिक आवश्यकताओं के अनुपालन, अनुबंध श्रम प्रबंधन सहित इकाई में सभी मा.सं.प्र. और प्रशासनिक कार्यों को संभालने की आवश्यकता है।
- मानव संसाधन नीतियों का निर्माण और कार्यान्वयन, मानव संसाधन योजना, प्रदर्शन प्रबंधन, प्रशिक्षण और विकास, कल्याण आदि शामिल है।
- सामान्य प्रशासन आदि।
- संगठन में अधिक रचनात्मक संस्कृति विकसित करने की कार्यसूची का सह-स्वामित्व।
- हितधारकों से संबंधित विभिन्न गतिविधियों जैसे भूस्वामियों, स्थानीय ग्रामीणों, स्थानीय प्रशासन, स्थानीय संघों आदि का प्रभावी ढंग से समन्वय करना।
- सुरक्षा, सीएसआर गतिविधियों आदि का निवारण करना।
- विदेशी नागरिकों और प्रवासियों की यात्राओं, वीआईपी यात्राओं आदि से संबंधित मामलों का समन्वय करना और उनमें सहभाग लेना।

(a) यदि अध्ययन का एक कोर्स दो कार्यात्मक क्षेत्रों में दोहरी विशेषज्ञता प्रदान करता है, अर्थात एक प्रमुख

अनुशासन (कार्यात्मक क्षेत्र) और एक मामूली अनुशासन में, आवेदक को केवल प्रमुख विशेषज्ञता के अनुशासन (अध्ययन के कार्यात्मक क्षेत्र) में माना जाएगा। तथापि, ऐसे मामले में जहां दोहरी विशेषज्ञता वाले क्षेत्रों में बड़ी और छोटी विशेषज्ञता का ऐसा कोई अंतर मौजूद नहीं है, आवेदक पर दस्तावेजी साक्ष्य के अधीन दोनों में से किसी एक पर विचार किया जा सकता है। इस संबंध में, आवेदक को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा जिसमें विशेषज्ञता के प्रमुख एवं छोटे क्षेत्रों या दोनों श्रेणी के समान वेटेज को, जो भी लागू हो, दर्शाया गया हो।

(b) उपरोक्त में उल्लिखित, कोर्स पूर्णकालिक/नियमित रूप में होने चाहिए और राज्य/केंद्र सरकार/यूजीसी/एआईसीटीई (जो भी लागू हो) द्वारा मान्यता प्राप्त होने चाहिए।

(c) उपरोक्त में, सभी योग्यताएँ "प्रथम श्रेणी" (कुल योग 60% अंक) के साथ होनी चाहिए।

(d) किसी विशेष योग्यता की स्वीकार्यता या अन्यथा के बारे में उत्पन्न होने वाले किसी भी विवाद की स्थिति में, आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड के प्रबंधन का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

उपरोक्त पद के लिए उम्मीदवारों के पास अच्छे संचार कौशल तथा नेतृत्व के गुण होने चाहिए।

नोट: यह ध्यान दिया जा सकता है कि उपरोक्त सभी पदों के संबंध में, जिन भागों/क्षेत्रों में अनुभव की माँग की गई है, उनमें शामिल हैं लेकिन उपरोक्त तालिकाओं में सूचीबद्ध लोगों तक सीमित नहीं हैं।

1.1 वेतन एवं भत्ता:

मूल वेतन के अलावा, औद्योगिक महंगाई भत्ता, लागू एचआरए/कंपनी आवास, अनुलाभ और भत्ते, आवधिक वेतन वृद्धि, स्वयं और आश्रित परिवार के सदस्यों के लिए अवकाश नकदीकरण चिकित्सा सुविधाएं, ऋण और अग्रिम, भविष्य निधि, अनुदान, पीआरपी, यूनिफ़ॉर्म आदि जैसे लाभ ई-6 के ग्रेड में लागू है।

2.0 नियुक्ति की अवधि:

यह नियुक्ति 5 वर्ष की अवधि के लिए होगी, जिसे प्रदर्शन समीक्षा के आधार पर बढ़ाया जा सकता है। हालांकि, दो वर्ष पूरे होने पर प्रदर्शन और उपयुक्तता की समीक्षा की जाएगी तथा पदधारी की स्थायी नियुक्ति के तहत, उसे नियमित करने पर विचार किया जाएगा।

3.0 <u>आरक्षण और रियायत:</u>

(a) आरक्षण एवं रियायतों के संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश/दिशा-निर्देश लागू होंगे।

(b) भूतपूर्व सैनिक उम्मीदवारों के संबंध में आयु में छूट भारत सरकार द्वारा समयसमय पर जारी निर्देशों के अनुसार बढ़ाई जाएगी।

(c) आरक्षण लाभ का दावा करने वाले उम्मीदवार को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(d) बेंचमार्क विकलांग व्यक्तियों के लिए, ऊपरी आयु सीमा में 10 वर्ष की छूट दी गई है, जिसके लिए उम्मीदवार की उचित विकलांगता 40% से कम नहीं होनी चाहिए।

(e) ईडब्ल्यूएस के तहत आरक्षण चाहने वाले उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आय और परिसंपत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उक्त प्रमाण पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप और सक्षम

प्राधिकारी का उल्लेख दिनांक 31.01.2019 के डीओपीटी ओएम नं. 36039/1/2019 में किया गया है।

(f) भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार 01.01.1980 से 31.12.1989 की अवधि के दौरान जम्मू-कश्मीर के अधिवास वाले उम्मीदवारों के लिए आयु में 5 वर्ष की छूट लागू है।

(g) ईएसएम/पीडब्ल्यूबीडी से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आयु में छूट निम्नानुसार होगी:-

श्रेणी	आयु में छूट (वर्षों में)
पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य	10
भूतपूर्व सैनिक	'लागू नियमों के अधीन प्रत्यक्ष भर्ती के माध्यम से नियुक्ति के लिए ईसीओ/एसएससीओ सहित भूतपूर्व सैनिकों और कमीशन अधिकारियों के मामले में सैन्य सेवा की अवधि में 3 वर्ष की वृद्धि की गई है।

(h) किसी भी स्थिति में आवेदक की अधिकतम आयु सीमा 55 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

4.0 सरकार और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों से उम्मीदवारों के आवेदनों को अग्रेषित करना

(a) राज्य/केंद्र सरकार/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकायों/राज्य और केंद्रीय सार्वजनिक उपक्रमों आदि में नियुक्त व्यक्तियों को आवश्यक होगा कि वे अपने आवेदन पत्र उचित माध्यम से सभी प्रासंगिक दस्तावेजों के साथ अग्रेषित करें या साक्षात्कार के समय अनापत्ति प्रमाणपत्र (एनओसी) प्रस्तुत करें।

(b) राज्य/केंद्र सरकार/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकायों/राज्य और केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों आदि में काम करने वाले उम्मीदवारों के आवेदन, जो प्रारंभिक रूप से उचित माध्यम से प्रस्तुत नहीं किए गए हैं, अग्रिम प्रतियों के आधार पर संसाधित किए जा सकते हैं, लेकिन उम्मीदवार को, यदि साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है, तो उसे अपने वर्तमान नियोक्ता से एक 'अनापत्ति प्रमाणपत्र' जमा करना होगा, जिसमें यह भी लिखा होना चाहिए कि आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड में नियुक्ति के लिए उसके चयन की स्थिति में उसे कार्यमुक्त किया गया होगा।

(c) डीपीई के तहत सूचीबद्ध केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों (सीपीएसई) से उम्मीदवारों के चयन की स्थिति में, संबंधित नियमों के अधीन लिखित सहमति और वर्तमान नियोक्ता से निधि के हस्तांतरण के साथ आईआरईएल को सेवा लाभ हस्तांतरित किए जा सकते हैं।

(d) डीपीई के तहत सूचीबद्ध सीपीएसई के अलावा अन्य उम्मीदवार केवल तत्काल आधार पर विचार किए जाने के पात्र होंगे और सेवा लाभों के हस्तांतरण के हकदार नहीं होंगे।

(e) चयन की स्थिति में, ऐसे सभी उम्मीदवारों को आईआरईएल में शामिल होने की अनुमति केवल उनके पिछले नियोक्ता से उचित कार्यमुक्ति आदेश प्रस्तुत करने के बाद दी जाएगी।

5.0 चयन का तरीका:

उपरोक्त पद के लिए चयन का तरीका साक्षात्कार/साइकोमेट्रिक परीक्षण/समूह अभ्यास या इनके संयोजन के माध्यम से किया जाएगा।

नोट: कंपनी आवश्यकता के मामले में लिखित परीक्षा या कोई अन्य परीक्षा आयोजित करने का अधिकार सुरक्षित रखती है।

6.0 तैनाती का स्थान: प्रारंभ में चयनित उम्मीदवार को ऑसकॉम इकाई, छत्रपुर, माटीखालो, ओडिशा में तैनात किया जाएगा।

नोट: पदाधिकारी कंपनी की किसी भी इकाई/कार्यालय/प्रतिष्ठान में स्थानांतरित होने के लिए उत्तरदायी हैं।

7.0 आवेदन शुल्क

ऑनलाइन आवेदन पत्र जमा करते समय उम्मीदवारों द्वारा 472/- (केवल चार सौ बहत्तर रुपये) (जीएसटी सहित) का गैर-वापसी योग्य आवेदन शुल्क का भुगतान किया जाना आवश्यक है। उम्मीदवार इंटरनेट बैंकिंग खाते या क्रेडिट/डेबिट कार्ड के माध्यम से भुगतान करने का विकल्प चुन सकते हैं। आवेदन शुल्क के भुगतान का कोई अन्य तरीका स्वीकार नहीं किया जाएगा। एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क किसी भी परिस्थिति में वापस नहीं किया जाएगा। अतः उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क के भुगतान से पहले अपनी पात्रता की जांच कर लें।

नोट: एससी/एसटी/पीडब्ल्यूबीडी/ईएसएम श्रेणी के उम्मीदवारों, महिलाओं और आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क के भुगतान में छूट दी गई है।.

8.0 आवेदन कैसे करें

ऑनलाइन आवेदनों को भरने के लिए उम्मीदवारों द्वारा अनुसरण की जाने वाली, क्रम-वार कार्रवाइयां निम्नानुसार हैं:

(a) आईआरईएल वेबसाइट के करियर अनुभाग में जाएँ और ऑनलाइन आवेदन के बटन पर क्लिक करें।

(b) महत्वपूर्ण निर्देश पढ़ें और (√) 'मैं सहमत हूँ (आई एग्री)' बटन पर क्लिक करें।

(c) आवश्यक विवरण *(पद के लिए आवेदन, नाम, मूल श्रेणी, श्रेणी के लिए आवेदन, पीडब्ल्यूडी श्रेणी, मोबाइल और ई-मेल आईडी में पंजीकरण करें और सबमिट बटन पर क्लिक करें)।*

(d) अपने ई-मेल और मोबाइल नंबर पर प्राप्त आवेदन अनुक्रम संख्या, उपयोगकर्ता आईडी और पासवर्ड की जाँच करें।

(e) ई-मेल के माध्यम से प्राप्त यूजर आईडी और पासवर्ड दर्ज करके अपने अकाउंट में फिर से लॉगिन करें।

(f) आवेदन फार्म भरें और फोटो, हस्ताक्षर और प्रासंगिक दस्तावेज अपलोड करें।

(g) आवेदन पत्र के पूर्वावलोकन की जाँच करें और सुधार करें, यदि कोई हो।

(h) सबमिट बटन दबाएँ।

(i) भविष्य के संदर्भ के लिए अपने आवेदन फार्म का प्रिंटआउट निकाल लें।

नोट: - भरे हुए आवेदन पत्र की **हार्ड कॉपी** आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड को न भेजें।

आवेदन भरने के लिए सामान्य निर्देश

(i) यदि उम्मीदवार के पास योग्यताएं हैं एवं विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों को वे पूरा करते है, तो वे केवल ऑनलाइन मोड के माध्यम से आवेदन करें।

(ii) ऑनलाइन आवेदन करने से पहले, उम्मीदवार अपने पास निम्नलिखित विवरण/दस्तावेज/सूचना

तैयार रखेंगे:

(a) ई-मेल आईडी (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।

(b) मोबाइल नंबर (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।

(c) व्यक्तिगत एवं शैक्षिक योग्यता का विवरण।

(d) jpg/jpeg प्रारूप में हाल ही में फोटोग्राफ की स्कैन की गई प्रतिलिपि (साइज 20kb-50kb)

(e) ब्लैक इंक पेन के साथ हस्ताक्षर की स्कैन की गई प्रतिलिपि साइज (10 kb-20kb) तथा (jpg/jpeg प्रारूप में) हों।

(f) निम्नानुसार दस्तावेजों की स्कैन की गई प्रतियां (पीडीएफ प्रारूप में):

- जन्म तिथि का दस्तावेजी प्रमाण (मैट्रिक/10वीं/12वीं/एचएससी प्रमाण पत्र)।
- **योग्यता पात्रता के प्रमाण पत्र एवं अंक सूची**।
- अनुभव के समर्थन में अनुभव प्रमाण पत्र / दस्तावेज।
- विकलांग उम्मीदवारों के मामले में निर्धारित प्रारूप में पीडब्ल्यूडी प्रमाण पत्र।
- भूतपूर्व सैनिकों के मामले में सेवा प्रमाण पत्र।
- **पीडीएफ में नवीनतम कारिकुलम विटे (सीवी)।**

9.0 सामान्य शर्तें एवं निर्देश

(a) केवल भारतीय नागरिकों को आवेदन करने की आवश्यकता है। केवल आवेदन जमा करने से नियुक्ति का दावा करने का अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

(b) शैक्षिक योग्यता, आयु और अनुभव के लिए पात्रता की गणना के लिए कट-ऑफ तिथि **29.05.2023 (आवेदन की अंतिम तिथि)** होगी।

(c) ऐच्छिक सेवानिवृत्ति योजना (वीआरएस) के तहत आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड सहित सरकार/पीएसयू से सेवानिवृत्त व्यक्ति आवेदन करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(d) उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करने की सलाह दी जाती है कि आवेदन करते समय वे विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंड और अन्य आवश्यकताओं को पूरा करते हैं एवं उनके द्वारा प्रस्तुत विवरण सभी मामलों में सही हों। हर स्तर पर उनकी उम्मीदवारी विशुद्ध रूप से अस्थायी होगी। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगाया जाता है कि उम्मीदवार पात्रता मानदंड को पूरा नहीं करता है और/या इस विज्ञापन की अन्य आवश्यकताओं का अनुपालन नहीं करता है और/या उसने कोई गलत या गलत जानकारी दी है या किसी वास्तव जानकारी को छुपाया है, तो उसका/उसकी उम्मीदवारी रद्द के लिए उत्तरदायी होगी। यदि उपरोक्त में से कोई भी कमी नियुक्ति के बाद भी पाई जाती है/होती है तो उसकी सेवाएं बिना किसी नोटिस के समाप्त कर दी जाएंगी।

(e) साक्षात्कार आदि के संबंध में सूचना केवल ई-मेल के माध्यम से भेजी जाएगी।

(f) परीक्षा (यदि कोई हो) और/या साक्षात्कार के लिए बुलाए जानेवाले उम्मीदवारों की संख्या को विनियमित करने के लिए, यदि आवश्यक हो, तो प्रबंधन न्यूनतम पात्रता मानकों/मानदंडों को बढ़ाने, अथवा या विज्ञापित पदों की प्रतिक्रिया के आधार पर अन्यथा उपयुक्त उम्मीदवारों में आयु सीमा सहित न्यूनतम पात्रता मानकों/मानदंडों में छूट देना। प्रबंधन किसी भी उम्मीदवार को साक्षात्कार में उनके प्रदर्शन और उम्मीदवार की इच्छा के आधार पर निम्न पद की पेशकश करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

(g) केवल उपरोक्त योग्यता और अनुभव को पूरा करने से कोई उम्मीदवार साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने का हकदार नहीं होगा। केवल लघु सूचीबद्ध उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। आवश्यकता के आधार पर, वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से ऑनलाइन परीक्षा/साक्षात्कार पर विचार किया जाएगा। परीक्षा/साक्षात्कार (जो भी मामला हो) के तरीके के बारे में उन्हें अलग से सूचित किया जाएगा।

(h) मूल प्रमाण पत्रों का सत्यापन साक्षात्कार के समय ही किया जायेगा। ऑनलाइन साक्षात्कार के मामले में, चयनित उम्मीदवारों के शामिल होने से पहले मूल दस्तावेजों का सत्यापन बाद में किया जाएगा। यदि उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करते है तो उम्मीदवार की उम्मीदवारी किसी भी स्थिति में रद्द कर दी जाएगी।

(i) टिकट के संबंध में कंपनी के नियमों के अनुसार सबसे छोटे मार्ग से साक्षात्कार के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों (आमने-सामने साक्षात्कार के मामले में) को साक्षात्कार के स्थान तक उनके द्वारा उपलब्ध कराए गए पत्राचार के पते के निकटतम रेलवे स्टेशन से टिकट प्रस्तुत करने पर II एसी रेल किराये की प्रतिपूर्ति की जाएगी। अन्य साधनों से यात्रा करने वाले उम्मीदवारों को II एसी रेल किराया या वास्तविक, जो भी कम हो, तक सीमित खर्च की प्रतिपूर्ति की जाएगी।

(j) उपरोक्त सभी शर्तें योग्यता, अनुभव, आयु सीमा आदि आईआरईएल के आंतरिक उम्मीदवारों पर भी लागू होती हैं।

(k) योग्य और इच्छुक उम्मीदवारों को अच्छी तरह से अग्रिम में आवेदन करने की सलाह दी जाती है ताकि आवेदन में अंतिम समय की त्रुटियों से बचा जा सके। आवेदक द्वारा उठाए गए प्रश्नों और उसके जवाब में प्रतिसाद प्राप्त न होने के कारण आवेदन जमा करने में किसी भी देरी के लिए आईआरईएल प्रबंधन जिम्मेदार नहीं होगा।

(l) चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति कंपनी के नियमों के अनुसार चिकित्सा फिटनेस, संबंधित अधिकारियों से चरित्र और पूर्ववृत्त (सी एंड ए) के सत्यापन, अनुभव सत्यापन आदि के अधीन है।

(m) जिन उम्मीदवारों का चयन नहीं किया गया है, उनके रिकार्ड पद (दों) के अगले विज्ञापन के साक्षात्कार या प्रकाशन की तारीख से 01 वर्ष से अधिक, इनमें से जो भी पहले हो, वह संरक्षित नहीं होंगे।

(n) कंपनी के नियमों के अनुसार चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति मेडिकल फिटनेस, अनुभव सत्यापन आदि के अधीन है।

(o) डाक पता/ईमेल-आईडी/श्रेणी/पदों और घोषित की गई अन्य जानकारी के परिवर्तन के लिए अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

(p) इस विज्ञापन के खिलाफ भर्ती के संबंध में किसी भी विवाद के संबंध में कोई भी कानूनी कार्यवाही केवल मुंबई में शुरू की जा सकती है। केवल मुंबई में न्यायालयों / मंचों / अधिकरणों के पास ऐसे किसी भी मामले / विवाद की सुनवाई करने का एकमात्र और अनन्य क्षेत्राधिकार होगा।

(q) उपरोक्त विज्ञापन के संबंध में किसी टाइपोग्राफिकल त्रुटि या चूक/स्पष्टीकरण/शुद्धिपत्र/परिशिष्ट के मामले में केवल हमारी आधिकारिक वेबसाइट http://www.irel.co.in पर उपलब्ध कराया जाएगा। आगे कोई प्रेस सूचना नहीं दी जाएगी। इसलिए, संभावित आवेदकों को उपरोक्त उद्देश्य के लिए नियमित आधार पर आईआरईएल की वेबसाइट http://www.irel.co.in को देखने की सलाह दी जाती है।

(r) 'अधूरे आवेदन खारिज कर दिए जाएंगे एवं आगे इसपर कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

(s) उपरोक्त भर्ती प्रक्रिया के संबंध में सभी पत्राचार/घोषणाएं कंपनी की वेबसाइट पर ई-मेल/नोटिस के माध्यम से दी जाएंगी। साक्षात्कार से संबंधित कॉल लेटर्स को डाउनलोड/प्रिंट करना उम्मीदवार की जिम्मेदारी होगी।

(t) उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई अमान्य / गलत ईमेल आईडी या किसी अन्य कारण से भेजे गए ईमेल के किसी भी हानि के लिए कंपनी जिम्मेदार नहीं होगी। उम्मीदवार की ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर कम से कम एक वर्ष के लिए वैध होना चाहिए।

(u) उम्मीदवारों को किसी भी समस्या की स्थिति में, वे कंपनी की ईमेल आईडी: hrmrect-ho@irel.co.in पर एक ईमेल भेज सकते हैं।

(v) समस्याओं का समाधान: समसयां एवं विवेचन के संबंध में आईआरईएल का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

(w) अंग्रेजी या हिंदी संस्करण में व्याख्या के कारण उत्पन्न होने वाली किसी भी अस्पष्टता/विवाद की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण अंतिम होगा।

(x) आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी पक्ष-प्रचार के संबंध में उसकी उम्मीदवारी को अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।

'यदि कोई मुद्रण त्रुटियां हो तो उसके लिए आईआरईएल जिम्मेदार नहीं है'

आवेदन करने के लिए यहाँ क्लिक करें: https://jobapply.in/irel/2023/dgmhrm/