आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड
IREL (India) Limited
भारत सरकार का उपक्रम- परमाणु ऊर्जा विभाग
(A Govt. of India Undertaking – Dept. of Atomic Energy)
प्लॉट नं.1207, वीर सावरकर मार्ग, सिद्धिविनायक मंदिर के पास, प्रभादेवी, मुंबई-400028
Plot No.1207, Veer Savarkar Marg, Near Siddhivinayak Temple,
Prabhadevi, Mumbai- 400028
CIN: U15100MH1950GOI008187

विज्ञापन संख्या CO/HRM/25/2024

नियमित आधार पर गैर-संघीय पर्यवेक्षकों की नियुक्ति के लिए विस्तृत विज्ञापन

आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड परमाणु ऊर्जा विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण में केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का एक मिनी रत्न श्रेणी-I उपक्रम है, जिसका मुंबई में कॉर्पोरेट कार्यालय है और इल्मेनाइट, रुटाइल, जिरकॉन, सिल्मेनाइट, गार्नेट आदि का उत्पादन करने के लिए चवरा (केरल), मणवालकुरिच्चि (तमिलनाडु) और उड़ीसा सैंड कॉम्प्लेक्स (ऑसकॉम) (ओडिशा) में उसके परमाणु खनिज खनन और खनिज पृथक्करण संयंत्रों का प्रचालन कर रहा है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा में एक रेअर अर्थ्स एक्सट्रैक्शन प्लांट (आरईईपी) की स्थापना की है जिसमें लगभग 11,000 टन रेअर अर्थ कॉन्सेंट्रेट का उत्पादन करने की क्षमता है एवं रेअर अर्थ्स प्रभाग, अलुवा में स्वतंत्र रूप से रेअर अर्थ ऑक्साइड/कार्बोनेट्स का उत्पादन करने के लिए अलग हाई प्योर रेअर अर्थ्स (एचपीआरई) संयंत्र स्थापित किया है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा के गंजाम जिले में एक नया परमाणु खनिज खनन (मिनरल माइनिंग) एवं खनिज पृथक्करण संयंत्र (मिनरल सिपरेशन प्लांट) स्थापित करने के लिए ओडिशा औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड के साथ एक संयुक्त उद्यम भी स्थापित किया है। इसके अलावा, कंपनी की आगामी प्रतिष्ठित परियोजनाओं में भोपाल, मध्य प्रदेश में रेअर अर्थ्स एवं टाइटेनियम थीम पार्क शामिल हैं।

भविष्य के विकास और परिवर्तन की चुनौतियों का प्रबंधन करने के लिए, आईआरईएल ऑनलाइन मोड के माध्यम से अपनी विभिन्न परियोजनाओं/इकाईयों/कार्यालयों के लिए निम्नलिखित पदों (नियमित) के लिए योग्य, प्रतिभाशाली, अनुभवी, ऊर्जावान और गतिशील भारतीय नागरिकों के लिए आवेदन आमंत्रित करता है।

ऑनलाइन पंजीकरण और आवेदन जमा करने की प्रारंभिक तिथि एवं समय	**19.02.2024 (14:00 बजे से)**
ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि और समय	**11.03.2024 (14:00 बजे तक)**

1.0 रिक्तियों/पदों का विवरण:

पद का नाम	**पदों की संख्या (के लिए आरक्षित)**	**वेतनमान (आईडीए) / ग्रेड / लगभग वार्षिक सीटीसी (रुपये में)**	**ऊपरी आयु-सीमा (वर्षों में)**
निजी सचिव	3 (यूआर–1, ईडब्ल्यूएस–1, ओबीसी–एनसीएल–1)	रु.25000-68000/- एस-1 ग्रेड 7.5 लाख प्रतिवर्ष	30

*सीटीसी को एक्स श्रेणी के शहर में लागू एचआरए के तहत प्रस्तुत किया गया है।
दिखाए गए सीटीसी में निष्पादन संबंधित वेतन (पीआरपी) शामिल नहीं है।

योग्यता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ किसी अन्य विषय में स्नातक (ग्रेजुएट) होना आवश्यक है। आवेदक को कंप्यूटर के साथ एमएस ऑफिस आदि का कुशल ज्ञान होना आवश्यक है।

पदधारी के पास उत्कृष्ट मौखिक संचार, लिखित संचार और पारस्परिक कौशल होना आवश्यक है।

अनुभव: केंद्र/ राज्य सरकार/ स्वायत्त निकायों/ वैधानिक संगठनों/ पीएसयू के तहत महाप्रबंधक/ निदेशक/ एमडी/ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक या समकक्ष कार्यालय की सचिवीय गतिविधियों को मुख्य रूप में प्रबंधित करने के पद योग्यता के संबंध में 3 (तीन) वर्ष का प्रासंगिक कार्य अनुभव (रोल पर या जनशक्ति एजेंसी के माध्यम से) आवश्यक है। अंग्रेजी और आशुलिपिक कौशल में 40 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति आवश्यक है।

पद का नाम	**पदों की संख्या (के लिए आरक्षित)**	**वेतनमान (आईडीए) / ग्रेड / लगभग वार्षिक सीटीसी (रुपये में)**	**ऊपरी आयु-सीमा (वर्षों में)**
कनिष्ठ पर्यवेक्षक–विपणन	3 (यूआर–1, एससी–1, ओबीसी–एनसीएल–1)	रु.25000-68000/- एस-1 ग्रेड 7.5 लाख प्रतिवर्ष	30

*सीटीसी को एक्स श्रेणी के शहर में लागू एचआरए के तहत प्रस्तुत किया गया है।
दिखाए गए सीटीसी में निष्पादन संबंधित वेतन (पीआरपी) शामिल नहीं है।

योग्यता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ किसी अन्य विषय में स्नातक (ग्रेजुएट) होना आवश्यक है। आवेदक को कंप्यूटर के साथ एमएस ऑफिस आदि का कुशल ज्ञान होना आवश्यक है।

पदधारी के पास उत्कृष्ट मौखिक संचार, लिखित संचार और पारस्परिक कौशल होना आवश्यक है।

अनुभव: योग्यता के बाद बिक्री/निर्यात के क्षेत्र में 3(तीन) वर्ष का प्रासंगिक कार्य अनुभव आवश्यक है। इस रूप में, खनिज/रसायन क्षेत्र वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।

a) यदि कोर्स से संबंधित कार्यात्मक क्षेत्रों में दो रूपों में विशेषज्ञता अर्थात एक प्रमुख विषय एवं एक मामूली विषय में उपलब्ध होती है, तो ऐसी स्थिति में आवेदक का चयन उसकी प्रमुख विशेषज्ञता के विषय के आधार पर किया जाएगा। हालांकि, अगर ऐसा कोई अंतर नहीं है, तो दस्तावेजी साक्ष्य के अधीन किसी भी विषय में आवेदक पर विचार किया जा सकता है। इस संबंध में, आवेदक को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करने की आवश्यकता होती है, जिसके माध्यम से विशेषज्ञता के प्रमुख एवं छोटे क्षेत्र या दोनों विषयों के समकक्ष महत्त्व (वेटेज), जो भी लागू हो, को प्रस्तुत किया जाता है।

b) उपरोक्त में उल्लिखित, कोर्स पूर्णकालिक/नियमित रूप में होने चाहिए और राज्य/केंद्र सरकार/यूजीसी/एआईसीटीई (जो भी लागू हो) द्वारा मान्यता प्राप्त होने चाहिए।

c) उपरोक्त सभी योग्यता यूआर/ओबीसी (नॉन–क्रीमी लेयर)/ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों के संबंध में "प्रथम श्रेणी" (कुल 60% अंक) और एससी/एसटी के उम्मीदवारों के संबंध में कुल 55% अंकों के साथ होनी चाहिए।

d) किसी विशेष योग्यता की स्वीकार्यता या अन्यथा के बारे में उत्पन्न होने वाले किसी भी विवाद की स्थिति में, आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड के प्रबंधन का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

e) उपरोक्त पद के लिए, उपर्युक्त उम्मीदवारों के पास अच्छा संचार एवं व्यवहार कौशल होना आवश्यक है।

f) स्वचालित वातावरण में काम करने की क्षमता एवं कार्यालय स्वचालन उपकरणों में कुशलता आवश्यक है।

नोट: **यह ध्यान दिया जा सकता है कि उपरोक्त सभी पदों के संबंध में, जिन भागों/क्षेत्रों में अनुभव की मांग की गई है, उन्हें इसमें शामिल किया गया है, परंतु यह स्थिति उपरोक्त तालिकाओं में सूचीबद्ध लोगों तक सीमित नहीं हैं।**

2.0 वेतन एवं भत्ता:

a) मूल वेतन न्यूनतम वेतनमान पर निश्चित की जाएगी, हालांकि, नियुक्ति प्राधिकारी के निर्णय पर लागू मानदंडों के अनुसार योग्य उम्मीदवारों के लिए उच्च प्रारंभिक वेतन पर विचार किया जाएगा।

b) मूल वेतन के अलावा, महंगाई भत्ता, लागू एचआरए/कंपनी आवास, अनुलाभ और भत्ते, आवधिक वेतन वृद्धि, अवकाश नकदीकरण, स्वयं और आश्रित परिवार के सदस्यों के लिए चिकित्सा सुविधाएं, ऋण और अग्रिम, पीएफ, उपदान, प्रदर्शन संबंधित वेतन (पीआरपी), वर्दी जैसे आदि लाभ प्रदान किए जाएंगे।

3.0 तैनाती का स्थान:

तैनाती का प्रारंभिक स्थान कॉर्पोरेट कार्यालय, मुंबई में होगा। हालाँकि, पदाधिकारी कंपनी की किसी भी इकाई/कार्यालय/प्रतिष्ठान में स्थानांतरित होने के लिए उत्तरदायी हैं।

4.0 आयु में छूट:

a) आरक्षण लाभ का दावा करने वाले उम्मीदवार को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित जाति/विकलांगता/अन्य प्रासंगिक प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करना आवश्यक होगा।

b) विभिन्न श्रेणियों के लिए आयु में छूट निम्नानुसार है: -

श्रेणी	**आयु में छूट (वर्षों में)**
यूआर / ईडब्ल्यूएस	शून्य
ओबीसी (एनसीएल)	3
एससी/एसटी	5
पीडब्ल्यूबीडी	यूआर/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल)/ एससी/ एसटी को लागू छूट के अलावा 10 वर्ष की अतिरिक्त छूट

01.01.1980 से 31.12.1989 की अवधि के दौरान जम्मू और कश्मीर का अधिवास प्रमाण	5 वर्ष। **यह छूट अन्य श्रेणियों में दी गई छूट से अधिक नहीं होगी।**
भूतपूर्व सैनिक और कमीशन अधिकारी	रक्षा सेवाओं में प्रदान की गई सेवा की वास्तविक अवधि + 3 वर्ष

किसी भी स्थिति में आवेदक की अधिकतम आयु (सभी छूट सहित) 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

5.0 आरक्षण:

यूआर	ईडब्ल्यूएस	ओबीसी-एनसीएल	एससी	एसटी
2	1	2	1	0

6.0 पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवारों के लिए पदों की उपयुक्तता:

भौतिक आवश्यकताएँ	नौकरियों के लिए उपयुक्त दिव्यांगो की श्रेणियाँ
एस, एसटी, बीएन, डब्ल्यू, आरडब्ल्यू, एसई, एच, सी	ओए, ओएल

संक्षिप्ताक्षरों का प्रयोग:

एस=बैठना, एसटी=खड़ा होना, बीएन=झुकना, डब्ल्यू=चलना, आरडब्ल्यू=पढ़ना और लिखना, एसई=देखना, एच=सुनना, सी=संचार करना, ओए = एक हाथ, ओएल = एक पैर

7.0 सरकार और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों से उम्मीदवारों के आवेदनों को अग्रेषित करना

a) राज्य/केंद्र सरकार/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकायों/राज्य और केंद्रीय सार्वजनिक उपक्रमों आदि में कार्यरत व्यक्तियों को उचित माध्यम से सभी प्रासंगिक दस्तावेजों के साथ अपना आवेदन जमा करना आवश्यक है।

b) राज्य/केंद्र सरकार/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकायों/राज्य और केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों आदि में काम करने वाले उम्मीदवारों के आवेदन, जो प्रारंभिक रूप से उचित माध्यम से प्रस्तुत नहीं किए गए हैं, वे अग्रिम प्रतियों के आधार पर संसाधित किए जा सकते हैं, लेकिन उम्मीदवार को, यदि कौशल परीक्षा / ट्रेड टेस्ट / कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा और साइकोमेट्रिक टेस्ट [द्वितीय स्तर की परीक्षा] के लिए बुलाया जाता है, तो उसे अपने वर्तमान नियोक्ता से एक 'अनापत्ति प्रमाणपत्र' जमा करना होगा, जिसमें यह भी लिखा होना चाहिए कि आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड में उसकी नियुक्ति के लिए उसके चयन की स्थिति में उसे कार्यमुक्त किया गया है।

c) डीपीई के तहत सूचीबद्ध केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों (सीपीएसई) से उम्मीदवारों के चयन की स्थिति में, संबंधित नियमों के अधीन लिखित सहमति और वर्तमान नियोक्ता से निधि के हस्तांतरण के साथ आईआरईएल को सेवा लाभ हस्तांतरित किए जा सकते हैं।

d) डीपीई के तहत सूचीबद्ध सीपीएसई के अलावा अन्य उम्मीदवार केवल तत्काल आधार पर विचार किए जाने के पात्र होंगे और सेवा लाभों के हस्तांतरण के हकदार नहीं होंगे।

e) चयन की स्थिति में, ऐसे सभी उम्मीदवारों को आईआरईएल में शामिल होने की अनुमति, केवल, उनके पिछले नियोक्ता से उचित कार्यमुक्ति के आदेशों को प्रस्तुत करने के पश्चात ही दी जाएगी।

8.0 चयन का तरीका:

a) सभी पदों के लिए चयन के तरीके में (i) लिखित परीक्षा [प्रथम स्तर का परीक्षा] (ii) कौशल परीक्षा / ट्रेड टेस्ट / कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा और साइकोमेट्रिक टेस्ट [द्वितीय स्तर का

परीक्षा], जैसा लागू हो, और/या सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित या तय किए गए कोई भी अन्य संयोजन शामिल किए जाएंगे। कंप्यूटर आधारित टेस्ट (सीबीटी) पर लिखित परीक्षा होगी। पात्रता आवश्यकताओं/मानदंडों जैसे आयु, योग्यता, अनुभव आदि को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को बहुविकल्पीय प्रश्नों वाली लिखित परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार) के लिए बुलाया जाएगा।

b) लिखित परीक्षा के लिए प्रश्नपत्र, द्विभाषी अर्थात हिंदी और अंग्रेजी भाषा में मौजूद होंगे। हालाँकि, हिंदी में किसी भी मुद्रण संबंधी त्रुटि के मामले में, प्रश्नपत्र का अंग्रेजी संस्करण वैध माना जाएगा।

c) आईआरईएल के पास, यदि आवश्यक हो, तो मूल्यांकन के समय लिखित परीक्षा में किसी भी प्रश्न को रद्द करने/वापस लेने का अधिकार सुरक्षित है।

d) लिखित परीक्षा 2 घंटे की अवधि (एक बैठक में) के लिए आयोजित की जाएगी, जिसमें दो पेपर होंगे। पेपर- I में व्यावसायिक ज्ञान (विषय से संबंधित) पर 100 वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न होंगे और पेपर- II में प्रत्येक पेपर में बहुविकल्पीय उत्तरों के साथ सामान्य ज्ञान/जागरूकता, तर्क, संख्यात्मक क्षमता और सामान्य अंग्रेजी पर 50 वस्तुनिष्ठ प्रकार के प्रश्न शामिल होंगे। प्रत्येक प्रश्न पर 1 अंक होंगे। किसी भी गलत उत्तर के लिए, कोई नकारात्मक अंकन शामिल नहीं है। बिना प्रयास किए गए, प्रश्नों के लिए कोई अंक नहीं दिए जाएंगे। अगली चयन प्रक्रिया के लिए योग्यता प्राप्त करने के लिए कंप्यूटर आधारित परीक्षा में आवश्यक न्यूनतम अंक निम्नानुसार होंगे:

सामान्य (यूआर), ईडब्ल्यूएस और ओबीसी (एनसीएल)	प्रत्येक पेपर में न्यूनतम 40% अंक
एससी/एसटी/पीडब्ल्यूबीडी	प्रत्येक पेपर में न्यूनतम 35% अंक

e) कंप्यूटर आधारित टेस्ट (सीबीटी) में प्राप्त योग्यता के आधार पर, उम्मीदवारों को आरक्षण मानदंडों का पालन करते हुए, 1:5 के अनुपात में द्वितीय स्तर के टेस्ट (कौशल परीक्षा / ट्रेड टेस्ट / कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा और साइकोमेट्रिक टेस्ट) के लिए बुलाया जाएगा।

f) द्वितीय स्तर की परीक्षा योग्यता अनुरूप होंगे।

g) जो उम्मीदवार द्वितीय स्तर की परीक्षा में शामिल होते हैं और योग्यता को प्राप्त करने में विफल हो जाते हैं, तो उन्हे, चाहे लिखित परीक्षा में उनका स्कोर कुछ भी हो, उनकी चयन प्रक्रिया खारिज कर दी जाएगी।

h) द्वितीय स्तर की परीक्षा (कौशल परीक्षा/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट) में उत्तीर्ण होने वाले उम्मीदवारों का अंतिम चयन, केवल लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर ही किया जाएगा। लिखित परीक्षा में प्रदर्शन के आधार पर, अंतिम चयन प्रक्रिया के लिए मेरिट सूची तैयार की जाएगी।

9.0 लिखित परीक्षा केंद्र (अस्थायी):

लिखित परीक्षा केंद्र अस्थायी रूप से **मुंबई, भोपाल, विशाखापत्तनम, तिरुवनंतपुरम, कोच्चि, चेन्नई, नागरकोइल, कट्टक और भुवनेश्वर** में आयोजित किए जाएंगे। उम्मीदवार अपनी सुविधानुसार परीक्षा के केंद्र का चयन कर सकते हैं। आवेदन जमा करने के बाद, चयनित केंद्र में कोई परिवर्तन नहीं किया जाएगा। आईआरईएल के पास उम्मीदवारों की संख्या के आधार पर, केंद्रों को जोड़ने/स्थगित करने और किसी भी परीक्षा केंद्र को आवंटित करने या उम्मीदवार द्वारा चुने गए केंद्र को बदलने का अधिकार सुरक्षित है।

10.0 पूर्व-रोजगार चिकित्सा परीक्षा:

सेवाओं में शामिल होने से पहले, चयनित उम्मीदवारों को कंपनी द्वारा आयोजित चिकित्सा परीक्षा से गुजरना होगा।

11.0 चरित्र और पूर्ववृत्त सत्यापन:

चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति, संबंधित अधिकारियों के माध्यम से 'चरित्र एवं पूर्ववृत्त' और 'विशेष सत्यापन' तथा कंपनी के नियमों के अनुसार अनुभव सत्यापन आदि के अधीन है।

12.0 चयनित उम्मीदवारों की प्रतीक्षा सूची:

उचित प्रतीक्षा सूची तैयार की जाएगी और यह एक वर्ष की अवधि के लिए वैध होगी। तथापि, इस संबंध में प्रशासनिक मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों का अनुपालन किया जाएगा।

13.0 आवेदन शुल्क:

ऑनलाइन आवेदन पत्र जमा करते समय उम्मीदवारों द्वारा ₹500/- (केवल पाँच सौ रुपये) (जीएसटी सहित) का गैर-वापसी योग्य आवेदन शुल्क का भुगतान किया जाना आवश्यक है। आवेदन शुल्क के भुगतान का कोई अन्य तरीका स्वीकार नहीं किया जाएगा। एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क किसी भी परिस्थिति में वापस नहीं किया जाएगा। अत: उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क के भुगतान से पहले अपनी पात्रता की जाँच अवश्य करें।

नोट: एससी/ एसटी/ पीडब्ल्यूबीडी/ ईएसएम श्रेणी के उम्मीदवारों, महिलाओं और आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क के भुगतान में छूट दी गई है।

14.0 आवेदन कैसे करें:

A. ऑनलाइन आवेदनों को भरने के लिए उम्मीदवारों द्वारा अनुसरण की जाने वाली, क्रम-वार कार्रवाईयाँ निम्नानुसार हैं:

a) आईआरईएल वेबसाइट के करियर अनुभाग में जाएँ और ऑनलाइन आवेदन के बटन पर क्लिक करें।
b) महत्वपूर्ण निर्देश पढ़ें और (√) 'मैं सहमत हूँ (आई एग्री)' बटन पर क्लिक करें।
c) आवश्यक विवरण *(पद के लिए आवेदन, नाम, मूल श्रेणी, श्रेणी के लिए आवेदन, पीडब्ल्यूडी श्रेणी, मोबाइल और ई-मेल आईडी में पंजीकरण करें और सबमिट बटन पर क्लिक करें)।*
d) अपने ई-मेल और मोबाइल नंबर पर प्राप्त आवेदन अनुक्रम संख्या, उपयोगकर्ता आईडी और पासवर्ड की जाँच करें।
e) ई-मेल के माध्यम से प्राप्त यूजर आईडी और पासवर्ड दर्ज करके अपने अकाउंट में फिर से लॉगिन करें।
f) आवेदन फार्म भरें और फोटो, हस्ताक्षर और प्रासंगिक दस्तावेज अपलोड करें।
g) आवेदन पत्र के पूर्वावलोकन, यदि कोई हो, की जाँच करें एवं सुधार करें।
h) सबमिट बटन दबाएँ।
i) भविष्य के संदर्भ के लिए अपने आवेदन फार्म का प्रिंटआउट निकालें।

नोट: - आईआरईएल को भरे हुए आवेदन पत्र की **हार्ड कॉपी** न भेजें।

B. आवेदन भरने के लिए सामान्य निर्देश:

a) उम्मीदवार विज्ञापन में उल्लिखित योग्यता एवं पात्रता मानदंड के अनुसार केवल ऑनलाइन मोड के माध्यम से आवेदन करेंगे।
b) ऑनलाइन आवेदन करने से पहले, उम्मीदवार को निम्नलिखित विवरण/दस्तावेज/जानकारी को अपने साथ तैयार रखने की आवश्यकता है:
i. ई-मेल आईडी (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।
ii. मोबाइल नंबर (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।
iii. व्यक्तिगत एवं शैक्षिक योग्यता का विवरण।
iv. वर्तमान फोटो की स्कैन कॉपी (jpg/jpeg प्रारूप में 3 सप्ताह से अधिक पुरानी न हों), साइज (20kb-50kb)।

v. काली स्याही वाले पेन से हस्ताक्षर की स्कैन कॉपी (jpg/jpeg फॉर्मेट में), साइज (10kb-20kb)।

vi. निम्नानुसार दस्तावेजों की स्कैन प्रतियां (पीडीएफ प्रारूप में), इस प्रकार है:

- जन्म तिथि का दस्तावेजी प्रमाण (मैट्रिक/10वीं/12वीं/एचएससी प्रमाण पत्र)।
- **केवल योग्यता पात्रता के प्रमाण पत्र एवं अंक सूची।**
- अनुभव के समर्थन में अनुभव प्रमाण पत्र / दस्तावेज।
- विकलांग उम्मीदवारों के मामले में निर्धारित प्रारूप में पीडब्ल्यूडी प्रमाण पत्र।
- भूतपूर्व सैनिकों के मामले में सेवा प्रमाण पत्र।
- **नौकरी के विवरणों के विस्तारपूर्वक उल्लेख सहित नवीनतम बायोडेटा (सीवी) पीडीएफ।**

15.0 सामान्य शर्ते एवं निर्देश:

a) केवल भारतीय नागरिकों को आवेदन करने की आवश्यकता है। केवल आवेदन जमा करने से, उन्हें स्क्रीनिंग या नियुक्ति का दावा करने का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

b) शैक्षिक योग्यता, आयु और अनुभव के लिए पात्रता की गणना के लिए कट-ऑफ तिथि **11.03.2024 (ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि)** होगी।

c) जो व्यक्ति स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना (वीआरएस) के तहत आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड सहित सरकारी/पीएसयू से सेवानिवृत्त हुए हैं, वे आवेदन करने हेतु पात्र नहीं है।

d) उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करने की सलाह दी जाती है कि आवेदन करते समय वे विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंड और अन्य आवश्यकताओं को पूरा करते हुए, सभी मामलों में, उनके द्वारा प्रस्तुत विवरण सही हों। हर स्तर पर उनकी उम्मीदवारी विशुद्ध रूप से अस्थायी होगी। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगाया जाता है कि उम्मीदवार पात्रता मानदंड को पूरा नहीं करता है और/या इस विज्ञापन की अन्य आवश्यकताओं का अनुपालन नहीं करता है और/या उसने कोई त्रुटि या गलत जानकारी दी है या किसी वास्तव जानकारी को छुपाया है, तो उसका/उसकी उम्मीदवारी रद्द होने के लिए उत्तरदायी होगी। यदि नियुक्ति के बाद भी उपरोक्त में से कोई भी कमी पाई जाती है/होती है तो उसकी सेवाएं बिना किसी नोटिस के समाप्त कर दी जाएंगी।

e) लिखित परीक्षा, कौशल परीक्षा/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा, जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक परीक्षा आदि के संबंध में सूचना केवल ई-मेल के माध्यम से भेजी जाएगी।

f) परीक्षा के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को विनियमित करने के लिए, यदि आवश्यक हो, तो प्रबंधन के पास न्यूनतम पात्रता मानकों/मानदंडों को बढ़ाने का अधिकार सुरक्षित है।

g) केवल उपरोक्त योग्यता और अनुभव को पूरा करने से कोई भी उम्मीदवार लिखित परीक्षा, कौशल परीक्षा/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा, जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट के लिए बुलाए जाने का हकदार नहीं होगा। केवल लघु-सूचीबद्ध उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

h) आयु, योग्यता, कार्य अनुभव, वेतनमान, श्रेणी/विकलांगता (जैसा लागू हो) और मांगे गए अन्य दस्तावेजों के संबंध में मूल प्रमाणपत्रों/दस्तावेजों का सत्यापन चिकित्सा/कार्यभार ग्रहण (जैसा भी मामला हो) करते समय किया जाएगा। यदि उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करते है, तो उम्मीदवार की उम्मीदवारी, किसी भी स्थिति में रद्द कर दी जाएगी।

i) टिकट के संबंध में कंपनी के नियमों के अनुसार सबसे छोटे मार्ग से कौशल परीक्षा/ ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा, जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों (आमने-सामने साक्षात्कार के मामले में) को परीक्षा के स्थान तक उनके द्वारा

उपलब्ध कराए गए, पत्राचार के पते के निकटतम रेलवे स्टेशन से टिकट प्रस्तुत करने पर III-एसी रेल किराये की प्रतिपूर्ति की जाएगी। अन्य तरीकों से यात्रा करने वाले उम्मीदवारों को III-एसी रेल किराये तक सीमित खर्च की प्रतिपूर्ति की जाएगी।

j) उल्लिखित पदों की संख्या और आरक्षण अस्थायी है। आवश्यकताओं के आधार पर, कंपनी बिना किसी नोटिस के और बिना कोई कारण बताए पदों की संख्या बढ़ाने/घटाने/रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। आईआरईएल विज्ञापन/भर्ती प्रक्रिया और/या चयन प्रक्रिया को, बिना कोई नोटिस जारी किए या कोई भी कारण बताए बिना, इसे रद्द/प्रतिबंधित/संशोधित/बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

k) उपरोक्त सभी शर्तें योग्यता, अनुभव, आयु सीमा आदि आईआरईएल के आंतरिक उम्मीदवारों के लिए समान रूप में लागू होते हैं।

l) योग्य और इच्छुक उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि से पहले अपना आवेदन करें। आवेदक द्वारा उठाए गए प्रश्नों और उसके प्रति उत्तर न मिलने के कारण, आवेदन जमा करने में होने वाली किसी भी देरी के लिए, आईआरईएल प्रबंधन जिम्मेदार नहीं होगा।

m) चयनित नहीं किए गए उम्मीदवारों के रिकॉर्ड को साक्षात्कार की तिथि या पद(दों) के लिए अगले विज्ञापन के प्रकाशन, जो भी पहले हो, से 01 वर्ष से अधिक अवधि के लिए सुरक्षित नहीं किए जाएंगे।

n) चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति कंपनी के नियमों के अनुसार चिकित्सा योग्यता, संबंधित अधिकारियों से चरित्र एवं पूर्ववृत्त (सी एंड ए) के सत्यापन, अनुभव सत्यापन आदि के अधीन है।

o) डाक पता/ईमेल-आईडी/श्रेणी/पदों और घोषित की गई अन्य जानकारी के परिवर्तन के लिए अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

p) इस विज्ञापन के प्रतिकूल भर्ती के संबंध में किसी भी विवाद के संबंध में कोई भी कानूनी कार्यवाही केवल मुंबई में शुरू की जा सकती है। केवल मुंबई में न्यायालयों/मंचों/अधिकरणों के पास ऐसे किसी भी मामले/विवाद की सुनवाई करने का एकमात्र और अनन्य क्षेत्राधिकार होगा।

q) उपरोक्त विज्ञापन के संबंध में किसी टाइपोग्राफिकल त्रुटि या चूक/स्पष्टीकरण/शुद्धिपत्र/ परिशिष्ट के मामले, केवल हमारी आधिकारिक वेबसाइट http://www.irel.co.in पर उपलब्ध कराए जाएंगे। आगे कोई प्रेस सूचना नहीं दी जाएगी। इसलिए, संभावित आवेदकों को उपरोक्त उद्देश्य के लिए नियमित आधार पर आईआरईएल की वेबसाइट http://www.irel.co.in को देखने की सलाह दी जाती है।

r) 'अधूरे आवेदन' खारिज कर दिए जाएंगे एवं आगे इसपर कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

s) उपरोक्त भर्ती प्रक्रिया के संबंध में सभी पत्राचार/घोषणाएं केवल कंपनी की वेबसाइट पर ई-मेल/नोटिस के माध्यम से दी जाएंगी। नियमित अपडेट के लिए, उम्मीदवारों को अपना ईमेल/आईआरईएल वेबसाइट को देखने की सलाह दी जाती है।

t) उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई अमान्य / गलत ईमेल आईडी या किसी अन्य कारण से भेजे गए, ईमेल के किसी भी हानि के लिए कंपनी जिम्मेदार नहीं होगी। उम्मीदवार के ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर कम से कम एक वर्ष के लिए वैध होने चाहिए।

u) उम्मीदवार, किसी भी समस्या की स्थिति में, वे कंपनी की ईमेल आईडी: hrmrect-ho@irel.co.in पर ईमेल भेज सकते हैं।

v) समस्याओं का समाधान: समस्या एवं इसपर विचार के संबंध में अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक और चयन एजेंसी का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

w) अंग्रेजी या हिंदी संस्करण में व्याख्या के कारण उत्पन्न होने वाली किसी भी अस्पष्टता/विवाद की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण को ही अंतिम माना जाएगा।

x) आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से कोई भी पक्ष-वाद या पक्ष-वाद के प्रयास के संबंध में, उसकी उम्मीदवारी को खारिज किया जा सकता है।

'यदि कोई मुद्रण त्रुटियां हो तो उसके लिए आईआरईएल जिम्मेदार नहीं है।'

x-x-x-x-x