आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड
IREL (India) Limited
भारत सरकार का उपक्रम- परमाणु ऊर्जा विभाग
(A Govt. of India Undertaking – Dept. of Atomic Energy)
प्लॉटनं.1207,वीर सावरकर मार्ग, सिद्धि विनायक मंदिर के पास, प्रभादेवी, मुंबई-400028
Plot No.1207, Veer Savarkar Marg, Near Siddhivinayak Temple, Prabhadevi, Mumbai- 400028
CIN: U15100MH1950GOI008187

संशोधित

रिक्ति परिपत्र / सूचना

विज्ञापन सं./Advt.No.CO/HRM/09/2022

आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड परमाणु ऊर्जा विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण में केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का एक मिनी रत्न श्रेणी-I उपक्रम है, जिसका कॉर्पोरेट कार्यालय मुंबई में है और इल्मेनाइट, रुटाइल, जिरकॉन, सिलिमेनाइट, गार्नेट आदि का उत्पादन करने के लिए चवरा (केरल), मणवालकुरिच्चि (तमिलनाडु) और उड़ीसा सैण्डस कॉम्प्लेक्स (ऑसकॉम) (ओडिशा) में उसके परमाणु खनिज खनन और खनिज पृथक्करण संयंत्रों का प्रचालन कर रहा है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा में एक रेअर अर्थ्स एक्सट्रैक्शन प्लांट (आरईईपी) की स्थापना की है और रेअर अर्थ्स प्रभाग, अलुवा में स्वतंत्र रूप से रेअर अर्थ ऑक्साइड/कार्बोनेट्स का उत्पादन करने के लिए अलग हाई प्योर रेअर अर्थ्स (एचपीआरई) संयंत्र स्थापित किया है। आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड ने ओडिशा में एक नया परमाणु खनिज खनन और खनिज पृथक्करण (प्रोसेसिंग) संयंत्र स्थापित करने के लिए ओडिशा औद्योगिक विकास निगम लिमिटेड के साथ एक संयुक्त उद्यम भी स्थापित किया है। इसके अलावा, कंपनी की आगामी प्रतिष्ठित परियोजनाओं में भोपाल, मध्य प्रदेश में रेअर अर्थ और टाइटेनियम थीम पार्क शामिल हैं।

भविष्य की वृद्धि में योगदान करने और परिवर्तन की चुनौतियों का प्रबंधन करने के लिए, आईआरईएल अपनी विभिन्न इकाईयों/परियोजना/कार्यालयों में विभिन्न पदों के लिए (नियमित रूप से) योग्य, प्रतिभाशाली, ऊर्जावान और गतिशील भारतीय नागरिकों को (ऑनलाइन मोड के माध्यम से) आवेदन आमंत्रित करता है।:

ऑनलाइन पंजीकरण और आवेदन जमा करने की प्रारंभिक तिथि और समय	**17.06.2022 (14:00 घंटे)**
ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि और समय	**14.07.2022 (23:59 घंटे)**

विज्ञापन में किए गए सुधार (टाइपोग्राफ़िकल त्रुटि) को उम्मीदवारों द्वारा आवेदन करने से पहले ध्यान से पढ़ा जा सकता है। किए गए परिवर्तनों को कृपया उन उम्मीदवारों द्वारा नोट किया जा सकता है जिन्होंने पहले से ही अपना आवेदन जमा कर दिया है और उन्हें फिर से आवेदन करने की आवश्यकता नहीं है।

2.0 पदों का विवरण

2.1 गैर-संघीय पर्यवेक्षी श्रेणी

पद कोड	पदों का नाम	आरक्षण/पदों की संख्या	प्रशिक्षण/ग्रेड की अवधि के दौरान स्टाइपेन्ड	प्रशिक्षण के सफल समाप्ति के बाद वेतनमान/ग्रेड	अधिकतम आयु
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	07 {अनारक्षित-3 ओबीसी(एनसीएल)-2 एससी-1 ईडब्ल्यूएस-1}	33,750/- रुपये का समेकित मासिक स्टाइपेन्ड के अतिरिक्त कंपनी आवास की अनुपलब्धता के मामले में कंपनी आवास/एचआरए एस-0 ग्रेड	रू.25000-68000 / एस-1 ग्रेड	26 वर्ष
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)	05 {अनारक्षित-3 ओबीसी(एनसीएल)-1 एससी-1}			
PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिक/इलेक्ट्रिकल/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन)	19 {अनारक्षित-8, एससी-2, एसटी-2 ओबीसी(एनसीएल)-5 ईडब्ल्यूएस-2}			

2.1.1 प्रशिक्षण एवं रोजगार के नियम एवं शर्तें:

पद कोड PC1 से PC3 के साथ पदों के लिए चयनित उम्मीदवारों को कंपनी की नीति के अनुसार प्रशिक्षुओं के रूप में नियुक्त किया जाएगा एवं स्वयं के लिए कंपनी आवास और चिकित्सा सुविधा की अनुपलब्धता के मामले में 30,850/- रुपये के साथ कंपनी आवास/एचआरए के समेकित स्टाइपेन्ड का भुगतान किया जाएगा। चयनित उम्मीदवारों को शुरू में 1 (एक) वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण पर रखा जाएगा, जिसके सफल समापन के बाद उन्हें एस -1 ग्रेड में कनिष्ठ पर्यवेक्षक के रूप में तैनात किया जाएगा।

2.1.2 नियमित ग्रेड में तैनात के बाद परिलब्धियां:

स्नातक प्रशिक्षुओं / डिप्लोमा प्रशिक्षुओं, मूल वेतन के अलावा, एस-1 ग्रेड में प्रशिक्षण और तैनात के सफल समापन के बाद, लागू औद्योगिक महंगाई भत्ता, एचआरए / कंपनी आवास के रूप में लागू होने

के लिए, लागू भत्ते, वार्षिक वेतन वृद्धि, अवकाश नकदीकरण जैसे लाभ, स्वयं और निर्भर परिवार के सदस्यों के लिए चिकित्सा सुविधा, ऋण और अग्रिम, भविष्य निधि शुल्क, उपदान, नियमों के अनुसार निष्पादन संबंधी वेतन (पीआरपी), यूनिफॉर्म्स आदि समय-समय पर लागू नियमों के अंतर्गत किए जाएंगे।

2.2 गैर-संघीकृत पर्यवेक्षी श्रेणी (एस -1 ग्रेड):

पद कोड	पदों की संख्या	आरक्षण/पदों की संख्या	वेतनमान/ग्रेड	अधिकतम आयु
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)	3 अनारक्षित– 3	रू.25000-68000/- / एस-1 ग्रेड	30 वर्ष
PC5	निजी सचिव	2 {अनारक्षित – 2}	रू.25000-68000/- / एस-1 ग्रेड	30 वर्ष

मूल वेतन के अलावा, उपर्युक्त पदों (पद कोड PC4 और PC5) में नियुक्त उम्मीदवारों को औद्योगिक महंगाई भत्ता, एचआरए / कंपनी आवास, लागू भत्ते, वार्षिक वेतन वृद्धि, अवकाश नकदीकरण (लिव एनकैशमेंट) जैसे लाभ, स्वयं और आश्रित परिवार के सदस्यों के लिए चिकित्सा सुविधा, ऋण और अग्रिम, भविष्य निधि शुल्क, उपदान, प्रदर्शन से संबंधित वेतन (पीआरपी) नियमों के अनुसार, यूनिफॉर्म्स आदि समय-समय पर लागू नियमों के अंतर्गत किए जाएंगे।

2.3 गैर-कार्यकारी (वर्कमैन) श्रेणी:

पद कोड	पद का नाम	आरक्षण/पदों की संख्या	प्रशिक्षण/ग्रेड की अवधि के दौरान स्टाइपेन्ड	अधिकतम आयु	प्रशिक्षण के सफल समाप्ति के बाद वेतनमान/ग्रेड
PC6	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई) फिटर/ इलेक्ट्रिशियन/अटेंडेंट ऑपरेटर- रासायनिक संयंत्र/इंस्ट्रूमेंटेशन	28 {अनारक्षित-13, ओबीसी(एनसीएल)-03 एससी-04, एसटी-06 ईडब्ल्यूएस-02}	20,000/- रुपये का समेकित मासिक स्टाइपेन्ड	35 वर्ष	रू.22000-88000/- डब्ल्यू-3 ग्रेड
PC7	फिटर/इलेक्ट्रिशियन	14 {अनारक्षित-09 ओबीसी(एनसीएल)-03 एससी-01 ईडब्ल्यूएस-01}			

PC8	फिटर/इलेक्ट्रिशियन	14 {अनारक्षित-08 ओबीसी(एनसीएल)-03 एससी-02 ईडब्ल्यूएस-01}			

2.3.1 प्रशिक्षण और रोजगार के नियम और शर्तें:

पद कोड PC6, PC7 और PC8 के साथ पदों के लिए चयनित उम्मीदवारों को लागू कंपनी नीति के अनुसार प्रशिक्षुओं के रूप में नियुक्त किया जाएगा और उन्हें 20,000 / - रुपये के समेकित स्टाइपेन्ड एवं स्वयं के लिए चिकित्सा सुविधा का भुगतान किया जाएगा। चयनित उम्मीदवारों को शुरू में 1 (एक) वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण पर रखा जाएगा, जिसके सफल समापन के बाद उन्हें ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई-फिटर)/ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई-इलेक्ट्रीशियन)/ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई-अटेंडेंट ऑपरेटर-केमिकल प्लांट)/(आईटीआई-इंस्ट्रूमेंटेशन) के रूप में डब्ल्यू -3 के ग्रेड में तैनात किया जाएगा।

2.3.2 नियमित ग्रेड में तैनात के बाद परिलब्धियां:

ट्रेड्समैन प्रशिक्षु, मूल वेतन के अलावा डब्ल्यू-3 ग्रेड में प्रशिक्षण और तैनात के सफलतापूर्वक पूर्ण होने के बाद, समय-समय पर लागू कंपनी नियमों के अनुसार लागू औद्योगिक महंगाई भत्ता, एचआरए और अन्य भत्तों/लाभों के हकदार होंगे।

3.0 कंपनी की अनुकंपा नीति के अनुसार कंपनी में अनुकंपा की नियुक्ति विनियमित की जाएगी। उक्त नियुक्ति नीति के अनुसार विज्ञापित रिक्तियों की अधिकतम अनुकंपा, 5 प्रतिशत तक निर्धारित किए गए हैं। उक्त नीति के अनुसार आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड के मृत कर्मचारियों के आश्रित और जिनका परिवार निर्धन है, वह आवेदन करने के लिए पात्र हैं। इस श्रेणी के तहत खुले उम्मीदवारों के लिए लागू आयु पात्रता मानदंड के अलावा अधिकतम 10 वर्ष तक की आयु में छूट की अनुमति होगी। उक्त नीति के अनुसार, यदि मृतक के परिवार का कोई सदस्य सरकारी/अर्ध-सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम (पीएसयू)/स्वायत्त/सांविधिक संगठनों में कार्यरत है, तो परिवार को गैर-निर्धन माना जाएगा एवं वह आश्रित आवेदन करने के लिए पात्र नहीं होगा।

उम्मीदवार जो सभी विज्ञापित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं (इस पैराग्राफ में बताए गए आयु छूट को छोड़कर) को ऑनलाइन आवेदन जमा करने, शुल्क का भुगतान करने, सीबीटी/पीबीटी के लिए उपस्थित होने की सामान्य प्रक्रिया से गुजरना होगा। जैसा कि अन्य उम्मीदवारों के लिए निर्धारित किया गया है। इसके अलावा इस श्रेणी के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को मृतक कर्मचारी की जानकारी ऑनलाइन आवेदन पत्र में देनी होगी।

उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत विवरण उस इकाई से सत्यापित किया जाएगा जहाँ मृत कर्मचारी ने आखिरी बार काम किया था और यदि विवरण गलत हैं, तो उम्मीदवार को अनुकंपा श्रेणी के तहत नहीं माना जाएगा। इस श्रेणी के तहत नियुक्ति निर्धनता सहित सभी विवरणों/दस्तावेजों के सत्यापन के अधीन होगी। चूंकि अन्य सभी आवश्यकताएं अन्य उम्मीदवारों के लिए निर्धारित हैं, इसलिए इस श्रेणी के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को इस विज्ञापन को अच्छी तरह से पढ़ना चाहिए और आवेदन करने से पहले अपनी पात्रता मानदंड की जाँच करनी चाहिए।

4.0 गैर-संघीकृत पर्यवेक्षी श्रेणी के लिए योग्यता और अनुभव:

4.1 पद कोड – PC1 से PC3: स्नातक प्रशिक्षु / डिप्लोमा ट्रेनी:

(ए) स्नातक प्रशिक्षु (वित्त): किसी मान्यता प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से सीए इंटरमीडिएट या सीएमए इंटरमीडिएट/कॉमर्स स्नातक में यूआर, ओबीसी (एनसीएल) और ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों के लिए कुल मिलाकर न्यूनतम 60% अंकों एवं एससी उम्मीदवारों के लिए कुल मिलाकर 50% अंक।

(बी) स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.): यूआर और ओबीसी (एनसीएल) उम्मीदवारों के लिए कुल मिलाकर न्यूनतम 60% अंकों के साथ किसी भी मान्यता प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक एवं अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों के लिए कुल मिलाकर 50% अंक।

वांछित: अतिरिक्त योग्यता रखने वाले उम्मीदवार अर्थात मा.सं./औद्योगिक संबंध/कार्मिक प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध/सामाजिक कल्याण/सामाजिक कार्य में 1 साल का डिप्लोमा।

(सी) डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी): एआईसीटीई द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन/रासायनिक/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन इंजीनियरिंग में 3 साल का डिप्लोमा अथवा यूआर, ओबीसी (एनसीएल) और ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों के लिए अनुरूप कुल मिलाकर न्यूनतम 60% अंक एवं एससी और एसटी उम्मीदवारों के लिए कुल मिलाकर 50% अंक।

4.2 पद कोड – PC4: कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा):

योग्यता: हिंदी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में मास्टर डिग्री होना आवश्यक है;

अथवा

अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री जिसमें हिंदी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हों या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के स्तर पर हों।

एवं

अनुभव: केंद्र/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों/सांविधिक संगठनों/सार्वजनिक उपक्रमों/पीएसयूएस के तहत अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद में 1 (एक) वर्ष प्रासंगिक योग्यता कार्य का अनुभव (रोल पर या जनशक्ति एजेंसी के माध्यम से) होना जरूरी है।

4.3 पद कोड– PC5: निजी सचिव:

योग्यता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ या अंग्रेजी और आशुलिपिक कौशल में 40 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति के साथ डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में होना चाहिए। कंप्यूटर का ज्ञान आवश्यक है और एमएस ऑफिस आदि में कुशल होना चाहिए।

वांछित: उत्कृष्ट मौखिक संचार, लिखित संचार और पारस्परिक कौशल हों।

अनुभव: स्वतंत्र रूप से महाप्रबंधक/निदेशक/एमडी/अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के कार्यालय की सचिवीय गतिविधियों का प्रबंधन या केंद्र/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकायों/वैधानिक संगठनों/सार्वजनिक उपक्रमों/पीएसयूएस के समकक्ष 1 (एक) वर्ष प्रासंगिक पद योग्यता कार्य का अनुभव (रोल पर या जनशक्ति एजेंसी के माध्यम से) होना चाहिए।

4.4 गैर-कार्यकारी (वर्कमैन) श्रेणी में पदों के लिए आवश्यक योग्यता और अनुभव:

4.4.1 पद कोड– PC6, PC7 एवं PC8 - ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई):

पद का नाम	योग्यता एवं अनुभव
ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई) फिटर/इलेक्ट्रिशियन/ इंस्ट्रूमेंटेशन	आईटीआई के साथ राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से एसएससी या समकक्ष परीक्षा से उत्तीर्ण हो/एनएसी के साथ प्रासंगिक ट्रेड में दो साल का अनुभव हो/नौकरी प्रशिक्षण-शिक्षुता (अप्रेन्टस्शिप) प्रशिक्षण, सहित एक प्रतिष्ठित औद्योगिक प्रतिष्ठान में अनुशासन, यदि कोई हो। इलेक्ट्रिशियन ट्रेड के लिए: वैध कानूनी (स्टैचुटरी) लाइसेंस आवश्यक है।
अटेंडेंट ऑपरेटर- रसायन संयत्र	अटेंडेंट ऑपरेटर (रसायन संयत्र) में आईटीआई/एनएसी के साथ राज्य/केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से एसएससी या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए **अथवा** + (प्लस) 2 विज्ञान (इंटरमीडिएट/हायर सेकेंडरी) रसायन विज्ञान के साथ एक विषय के रूप में और कुल मिलाकर 50% अंक और शिक्षुता प्रशिक्षण सहित रासायनिक और संबद्ध प्रक्रिया उद्योग के संचालन में दो साल

पद का नाम	योग्यता एवं अनुभव
	का अनुभव, यदि कोई हो।

4.5 उपर्युक्त सभी पदों के लिए, आवश्यक योग्यता (ओं) को इस उद्देश्य के लिए केंद्र/राज्य सरकार द्वारा स्थापित यूजीसी/एआईसीटीई आदि जैसे परिषदों/निकायों द्वारा मान्यता प्राप्त/मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालयों/संस्थानों से एक नियमित/पूर्णकालिक पाठ्यक्रम के माध्यम से प्राप्त किया जाना चाहिए।

4.6 समय-समय पर जारी किए गए सरकारी दिशा-निर्देशों के अनुसार पीडब्ल्यूबीडी (पर्सन्स विथ बेंचमार्क डिसेबीलीटिस) के लिए आरक्षण और रियायतें स्वीकार्य होंगी।

5.0 आयु छूट:

5.1 ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई) (PC6) (PC7) और (PC8) पदों (जैसा लागू हो) के लिए स्नातक प्रशिक्षु (वित्त) (PC1)/ स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.) (PC2)/ डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (PC3) के लिए आवेदन करने वाले एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईएसएम/पीडब्ल्यूबीडी श्रेणियों के उम्मीदवारों के लिए आयु छूट निम्नानुसार होगी:

श्रेणी	आयु छूट (वर्षों में)
एससी/एसटी	5
ओबीसी (एनसीएल)	3
पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य	10
पीडब्ल्यूबीडी-ओबीसी (एनसीएल)	13
पीडब्ल्यूबीडी-एससी/एसटी	15
जम्मू एवं कश्मीर का अधिवास (01.01.1980 से 31.12.1989)	5
ईएसएम	'सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए ईसीओ/एसएससीओएस भूतपूर्व सैनिकों और कमीशन अधिकारियों के मामले में सैन्य सेवा में 3 वर्ष की वृद्धि इस शर्त के अध्यधीन है कि (i) ईएसएम द्वारा सशस्त्र बलों में प्रदान की गई निरंतर सेवा नामांकन और सत्यापन के बाद 6 महीने से कम नहीं है और (ii)उसकी वास्तविक आयु से सेवा की अवधि में कटौती करने के बाद परिणामी आयु निर्धारित आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं है।

5.2 अन्य पदों (PC4 और PC5) के लिए भूतपूर्व सैनिकों (ईएसएम) के लिए आयु में छूट सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार होगी।

5.3 आयु छूट के बाद अधिकतम आयु निम्नानुसार होगी:

पद कोड	पदों की संख्या	अधिकतम आयु आयु छूट के बाद
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	45 वर्ष
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)	
PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन)	
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)	35 वर्ष
PC5	निजी सचिव	35 वर्ष
PC6	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई)	50 वर्ष
PC7		
PC8		

नोट:

(i) पद कोड PC4 और PC5 के साथ पदों के लिए आंतरिक उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक आयु में छूट की अनुमति दी जाएगी।

(ii) ऊपर पैरा 5.1 में सूचीबद्ध लोगों के अलावा, पद कोड PC1, PC2, PC3, PC6, PC7 और PC8 के साथ पदों के लिए आंतरिक उम्मीदवारों के लिए कोई आयु छूट की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6.0 सरकारी संगठन और सार्वजनिक क्षेत्र के उम्मीदवारों के आवेदनों का अग्रेषण करना एवं सार्वजनिक क्षेत्र का प्रकाशन।

(ए) राज्य/केंद्र सरकार/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त निकायों/राज्य और केंद्रीय सार्वजनिक उपक्रमों आदि में नियुक्त व्यक्तियों को आवश्यक होगा कि वे अपने आवेदन पत्र उचित माध्यम से सभी प्रासंगिक दस्तावेजों के साथ अग्रेषित करें या साक्षात्कार के समय अनापत्ति प्रमाणपत्र (एनओसी) प्रस्तुत करें।

(बी) चयन की स्थिति में, डीपीई के तहत सूचीबद्ध केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों (सीपीएसई) के उम्मीदवार सेवा लाभ के स्थानांतरण के हकदार होंगे, बशर्ते उनका नियोक्ता इसके लिए सहमत हो।

(सी) चयन की स्थिति में, ऐसे सभी उम्मीदवारों को उनके पिछले नियोक्ता से सेवा मुक्त करने के उचित आदेश के प्रस्तुति पर ही आईआरईएल में शामिल होने की अनुमति दी जाएगी।

(डी) आंतरिक उम्मीदवारों को ऑनलाइन आवेदन पत्र का प्रिंटआउट उचित माध्यम से भर्ती अनुभाग, कॉर्पोरेट कार्यालय, मुंबई को अग्रेषित करना आवश्यक है।

7.0 चयन का तरीका:

7.1 सभी पदों के लिए चयन के तरीके में (i) लिखित परीक्षा [प्रथम स्तरीय परीक्षा] शामिल होगी (ii)स्किल टेस्ट/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता टेस्ट और साइकोमेट्रिक टेस्ट [द्वितीय स्तर

का टेस्ट] जैसा लागू हो और/या उसके किसी भी संयोजन के रूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित या तय किया जा सकता है। लिखित परीक्षा PC1 से PC5 के साथ पद कोड के लिए कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) और PC6, PC7 और PC8 के साथ पद कोड के लिए पेपर आधारित परीक्षण (PBT) होगी। पात्रता आवश्यकताओं/मानदंडों जैसे आयु, योग्यता, अनुभव आदि को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा (ऑब्जेक्टिव टाइप) के लिए बुलाया जाएगा जिसमें बहुविकल्पीय प्रश्न शामिल होंगे।

7.2 लिखित परीक्षा के लिए प्रश्न पत्र पुस्तिका द्विभाषी रूप में अर्थात- हिंदी और अंग्रेजी दोनों में होगी।

7.3 यदि आवश्यक हो तो, आईआरईएल मूल्यांकन के समय लिखित परीक्षा में किसी भी प्रश्न/प्रश्न को रद्द करने/वापस लेने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

7.4 लिखित परीक्षा (प्रथम स्तर) के लिए प्रश्न पत्र में निम्नलिखित शामिल होंगे।

7.4.1 निम्नलिखित पदों के लिए कंप्यूटर आधारित परीक्षा (सीबीटी) आयोजित की जाएगी। परीक्षा की अवधि 120 मिनट होगी। कोई नकारात्मक अंकन नहीं होगा।

पद कोड	**पदों की संख्या**	**पेपर-I (50 अंक)**	**पेपर-II (50 अंक)**
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	विषय ज्ञान	सामान्य ज्ञान, संख्यात्मक क्षमता, तर्क क्षमता एवं सामान्य अंग्रेजी
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)		
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)		
PC5	निजी सचिव		
PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिकल /इलेक्ट्रिकल/सिविल / इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन)	**सेक्शन-ए:** विषय ज्ञान में सामान्य इंजीनियरिंग के मूल ज्ञान के परीक्षण के लिए प्रश्न शामिल होंगे। **सेक्शन-बी:** विशिष्ट अनुशासन का ज्ञान।	सामान्य ज्ञान, संख्यात्मक क्षमता, तर्क क्षमता एवं सामान्य अंग्रेजी

7.4.2 पेपर आधारित परीक्षा (पीबीटी) निम्नलिखित पदों के लिए आयोजित की जाएगी। परीक्षा की अवधि 120 मिनट होगी। कोई नकारात्मक अंकन नहीं होगा।

पद कोड	**पदों की संख्या**	**पेपर-I (50 अंक)**	**पेपर-II (50 अंक)**

PC6 PC7 PC8	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई) फिटर / इलेक्ट्रीशियन / अटेंडेंट ऑपरेटर-रासायनिक संयंत्र/इंस्ट्रूमेंटेशन	विषय ज्ञान में प्रासंगिक ट्रेडों के ज्ञान का परीक्षण करने के लिए प्रश्न शामिल होंगे।	सामान्य ज्ञान, संख्यात्मक क्षमता, तर्क क्षमता और सामान्य अंग्रेजी

7.5 लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर, उम्मीदवारों को आरक्षण नीति के बाद 1:3 के अनुपात में द्वितीय स्तर की परीक्षा (कौशल परीक्षा (स्किल टेस्ट)/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा जैसा कि लागू होता है और साइकोमेट्रिक टेस्ट) के लिए बुलाया जाएगा। तथापि, यूआर, ओबीसी (एनसीएल) और ईडब्ल्यूएस श्रेणी के उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा में न्यूनतम अंक अर्थात पेपर-I और पेपर-II में 50% अंक प्राप्त करने चाहिए एवं एससी/एसटी/पीडब्ल्यूडी श्रेणी के उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा में न्यूनतम अंक अर्थात आरक्षित पदों के विरुद्ध पेपर -I और पेपर -II में 45% अंक प्राप्त करने चाहिए।

7.6 द्वितीय स्तर के टेस्ट/टों को पास करना होगा। द्वितीय स्तर की परीक्षा के लिए योग्य अंक अर्थात स्किल टेस्ट/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा के रूप में लागू और साइकोमेट्रिक टेस्ट के लिए योग्यता अंक परीक्षण के समय तय किए जाएंगे।

7.7 जो उम्मीदवार दूसरे स्तर की परीक्षा में भाग लेते हैं और योग्यता अंक प्राप्त करने में विफल हो जाते हैं, उन्हें खारिज कर दिया जाएगा।

7.8 अंतिम चयन केवल लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर होगी। अंतिम चयन के लिए मेरिट लिस्ट लिखित परीक्षा के प्रदर्शन (परफ़ोर्मेंस) के आधार पर तैयार की जाएगी।

8.0 लिखित परीक्षा केंद्र (अस्थायी/टेन्टेटिव):

लिखित परीक्षा केंद्रों का विवरण, पदों के तहत, निम्नानुसार होगा:

पद कोड	**पदों के नाम**	**लिखित परीक्षा केंद्र (अस्थायी/टेन्टेटिव)**
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	मुंबई, पुणे, तिरुअनंतपुरम, कोच्चि, भुवनेश्वर, कटक
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)	
PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल /सिविल/इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन)	
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)	
PC5	निजी सचिव	
PC6	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई)	भुवनेश्वर, कटक
PC7		तिरुअनंतपुरम, कोच्चि
PC8		चेन्नई, मदुरई

पद कोड PC1 से PC8 तक की पदों के लिए, उम्मीदवार अपनी प्राथमिकताओं के क्रम में 2 परीक्षा केंद्रों का विकल्प/चयन कर सकते हैं। किसी भी अवस्था में चुने गए केंद्रों को आवेदन जमा करने के बाद बदला नहीं जाएगा। आईआरईएल, उम्मीदवारों की संख्या के आधार पर केंद्रों को जोड़ने/हटाने और किसी भी परीक्षा केंद्र को निर्धारित करने या उम्मीदवार द्वारा चुने गए केंद्र को बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

9.0 रोजगार पूर्व चिकित्सा परीक्षा:

कार्यग्रहण से पहले, चयनित उम्मीदवारों को कंपनी के मेडिकल अधिकारी (यों) द्वारा व्यवस्थित चिकित्सा परीक्षा से गुजरना होगा एवं कंपनी के चिकित्सा अधिकारी (यों) का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

10.0 चरित्र और पूर्ववर्ती (सी और ए) सत्यापन आदि:

चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति आगे संबंधित अधिकारियों से 'चरित्र और पूर्ववृत्त' और 'विशेष सत्यापन' के पुष्टीकरण और कंपनी के नियमों के अनुसार अनुभव, सत्यापन के अधीन होगी।

11.0 चयनित उम्मीदवारों की प्रतीक्षा सूची:

एक उचित प्रतीक्षा सूची तैयार की जाएगी एवं एक वर्ष की अवधि के लिए या ऐसी किसी भी भर्ती की अधिसूचना जारी करने तक, जो भी पहले हो, वह वैध होगी।

12.0 सेवा अनुबंध बॉन्ड:

डिप्लोमा ट्रेनी/स्नातक प्रशिक्षु के पदों के लिए चयनित उम्मीदवारों को जनरल/ओबीसी (एनसीएल) उम्मीदवारों के लिए 50,000/- रुपये का सेवा अनुबंध बॉन्ड निष्पादित करना होगा और प्रशिक्षण के सफल समापन के बाद न्यूनतम 3 साल की अवधि के लिए आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड की सेवा करने के लिए एससी/एसटी/पीडब्ल्यूबीडी/ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों के लिए 25,000 रुपये का सेवा अनुबंध बॉन्ड निष्पादित करना होगा एवं कंपनी के नियमित रोल में नियुक्त करना होगा।

13.0 तैनाती का स्थान:

पद कोड	पदों की संख्या	पदों का स्थान
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	चयनित उम्मीदवारों को कंपनी की किसी भी इकाई/कार्यालय/प्रतिष्ठानों/परियोजना स्थानों, में
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)	

PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/सिविल इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन)	तैनात किया जाएगा।
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)	
PC5	निजी सचिव	
PC6	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई)	उड़ीसा सैंड्स कॉम्प्लेक्स (ओएससीओएम), ओडिशा या कंपनी की किसी भी परियोजना में।
PC7		चवरा यूनिट, केरल या कंपनी की किसी भी परियोजना में।
PC8		मणवालकुरिच्चि इकाई, तमिलनाडु या कंपनी की किसी भी परियोजना में।

नोट: अधिकारियों को कंपनी की किसी भी इकाई/कार्यालयों/प्रतिष्ठानों/परियोजना स्थानों में स्थानांतरित किया जा सकता है।

14.0 आवेदन शुल्क

पद कोड	**पदों के नाम**	**आवेदन शुल्क**
PC1	स्नातक प्रशिक्षु (वित्त)	ऑनलाइन आवेदन पत्र जमा करते समय उम्मीदवारों द्वारा 472/- रुपये (केवल चार सौ बहत्तर रुपये) (जीएसटी सहित) का न-वापसी योग्य आवेदन शुल्क का भुगतान किया जाना आवश्यक है। उम्मीदवार इंटरनेट बैंकिंग खाते या क्रेडिट/डेबिट कार्ड के माध्यम से भुगतान करने का विकल्प चुन सकते हैं। आवेदन शुल्क के भुगतान क लिए कोई अन्य माध्यम स्वीकार नहीं किए जाएंगे। एक बार भुगतान किए जाने के बाद आवेदन शुल्क किसी भी स्थिति में वापस नहीं किया जाएगा। इसलिए, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क के भुगतान से पहले अपनी पात्रता की जाँच करें। नोट: एससी/एसटी/पीडब्ल्यूबीडी/ईएसएम श्रेणी के उम्मीदवारों, महिलाओं और आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क के भुगतान में छूट दी गई है।
PC2	स्नातक प्रशिक्षु (मा.सं.)	
PC3	डिप्लोमा ट्रेनी (तकनीकी) (खनन/रासायनिक/मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/सिविल इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रूमेंटेशन)	
PC4	कनिष्ठ पर्यवेक्षक (राजभाषा)	
PC5	निजी सचिव	
PC6	ट्रेड्समैन ट्रेनी (आईटीआई)	
PC7		
PC8		

15.0 आवेदन कैसे करें

15.1 ऑनलाइन आवेदनों को भरने के लिए उम्मीदवारों द्वारा अनुसरण की जाने वाली, क्रम-वार कार्रवाइयां निम्नानुसार हैं:

(ए) कैरियर अनुभाग आईआरईएल की वेबसाइट www.irel.co.in पर जाएं और अप्लाये ऑनलाइन बटन पर क्लिक करें।

(बी) महत्वपूर्ण निर्देश पढ़ें और () 'मैं सहमत हूँ (आई एग्री)' बटन पर क्लिक करें।

(सी) आवश्यक विवरण *(पद के लिए आवेदन, नाम, मूल श्रेणी, श्रेणी के लिए आवेदन, पीडब्ल्यूडी श्रेणी, मोबाइल और ई-मेल आईडी में पंजीकरण करें और सबमिट बटन पर क्लिक करें)।*

(डी) अपने ई-मेल और मोबाइल नंबर पर प्राप्त आवेदन अनुक्रम संख्या, उपयोगकर्ता आईडी और पासवर्ड की जाँच करें।

(ई) ई-मेल के माध्यम से प्राप्त यूजर आईडी और पासवर्ड दर्ज करके अपने अकाउंट में फिर से लॉगिन करें।

(एफ) आवेदन फार्म भरें और फोटो, हस्ताक्षर और प्रासंगिक दस्तावेज अपलोड करें।

(जी) आवेदन पत्र के पूर्वावलोकन की जाँच करें और सुधार करें। (यदि कोई हो)

(एच) डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/नेट-बैंकिंग के माध्यम से भुगतान करें। (यदि लागू हो)

(आई) सबमिट बटन दबाएँ।

(जे) भविष्य के संदर्भ के लिए अपने आवेदन फार्म का प्रिंटआउट निकाल लें।

नोट: - भरे हुए आवेदन पत्र की हार्ड कॉपी आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड को न भेजें।

15.2 आवेदन भरने के लिए सामान्य निर्देश

(i) यदि उम्मीदवार के पास योग्यताएं हैं एवं विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों को वे पूरा करते है, तो वे केवल ऑनलाइन मोड के माध्यम से आवेदन करें।

(ii) ऑनलाइन आवेदन भरने से पहले, उम्मीदवारों को निम्नलिखित विवरण/दस्तावेजों/ जानकारी को तैयार रखने की सलाह दी जाती है:

(ए) ई-मेल आईडी (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।

(बी) मोबाइल नंबर (कम से कम एक वर्ष के लिए वैध हो)।

(सी) निजी डेटा, शैक्षिक योग्यता, अनुभव और अन्य जानकारी जैसे विवरण जरूरी हैं।

(डी) शुल्क भुगतान करने के लिए डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/नेट बैंकिंग का विवरण (यदि लागू हो) जरूरी हैं।

(ई) हाल ही में फोटोग्राफ की स्कैन की गई प्रतिलिपि साइज (20kb-50kb) में हों एवं (jpg/jpeg प्रारूप में 3 सप्ताह से अधिक पुरानी न हों)।

(एफ) ब्लैक इंक पेन के साथ हस्ताक्षर की स्कैन की गई प्रतिलिपि साइज (10 kb-20kb) तथा (jpg/ jpeg प्रारूप में) हों।

(जी) साइज (20 kb-50kb) हो।

(i) जन्म तिथि का दस्तावेजी प्रमाण (मैट्रिक/10वीं/12वीं/एचएससी प्रमाण पत्र)।

(ii) अंतिम/अस्थायी डिग्री/आईटीआई/डिप्लोमा/स्नातक/स्नातकोत्तर, आदि, जैसा लागू हो।

(iii) अनुभव के समर्थन में अनुभव प्रमाण पत्र/दस्तावेज।

(iv) पीडब्ल्यूडी प्रमाण पत्र [मानक विकलांग (पीडब्ल्यूबीडी) उम्मीदवारों के मामले में] निर्धारित प्रारूप।

(v) भूतपूर्व सैनिकों के मामले में सेवामुक्ति/सेवा प्रमाणपत्र।

(vi) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग गैर क्रीमीलेयर के संबंध में निर्धारित प्रारूप में आरक्षित श्रेणियों के संबंध में जाति प्रमाण पत्र।

(vii) निर्धारित प्रारूप में ईडब्ल्यूएस के संबंध में आय और परिसंपत्ति प्रमाण पत्र।

(viii) निर्धारित प्रारूप में ओबीसी (एनसीएल) उम्मीदवारों के संबंध में गैर-क्रीमी लेयर स्थिति की घोषणा।

(ix) स्क्राइब प्रमाण पत्र, यदि लागू हो (आवेदन भरने के दौरान डाउनलोड किया जा सकता है)।

(x) जम्मू एवं कश्मीर अधिवास के संबंध में सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रपत्र में प्रमाण पत्र ।

(iii) उम्मीदवार केवल एक पद/अनुशासन के तहत आवेदन कर सकते है। एक से अधिक पदों/अनुशासन के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के आवेदन को रद्द कर दिया जाएगा। एक ही पद/अनुशासन के लिए आवेदनों की कई स्थिति में, केवल अंतिम आवेदन को ही माना जाएगा एवं अंतिम-एक से पहले किए गए अन्य सभी आवेदनों को शून्य और रिक्त रूप में माना जाएगा।

16.0 सामान्य शर्तें और निर्देश

(ए) केवल भारतीय नागरिकों को आवेदन करने की आवश्यकता है। केवल आवेदन जमा करने से नियुक्ति का दावा करने का अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

(बी) आयु और अनुभव की गणना के लिए सीटीसी तिथि **14.07.2022 (आवेदन की अंतिम तिथि)** है।

(सी) आईआरईएल (इंडिया) लिमिटेड सहित सरकार/ पीएसयू से स्वैच्छिक सेवा निवृत्ति योजना (वीआरएस) के तहत सेवा निवृत्त व्यक्ति आवेदन करने के पात्र नहीं होंगे।

(डी) उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करने की सलाह दी जाती है कि आवेदन करते समय वे पात्रता मानदंड और उल्लिखित अन्य आवश्यकताओं को पूरा करें और उनके द्वारा प्रस्तुत विवरण सभी मामलों में सही हों। हर स्तर पर उनकी उम्मीदवारी विशुद्ध रूप से अस्थायी होगी। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगाया जाता है कि

उम्मीदवार पात्रता मानदंड को पूरा नहीं करता है और/या इस विज्ञापन की अन्य आवश्यकताओं का पालन नहीं करता है और/या उसने कोई गलत या गलत जानकारी दी है या किसी वास्तव जानकारी को छुपा दिया हो, तो उसका/उसकी उम्मीदवारी अस्वीकृति के लिए उत्तरदायी होगी। यदि उपरोक्त कमियों में से किसी भी कमी का पता लगने पर/या का उसका पता लगाने के बाद भी उसकी सेवाओं को बिना किसी नोटिस के समाप्त कर दिया जाएगा।

(ई) लिखित परीक्षा, स्किल टेस्ट/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट आदि के संबंध में सूचना केवल ई-मेल के माध्यम से भेजी जाएगी।

(एफ) परीक्षा के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को विनियमित करने के लिए, यदि आवश्यक हो, तो प्रबंधन न्यूनतम पात्रता मानकों/मानदंडों को बढ़ाने का अधिकार सुरक्षित रखता है, या विज्ञापित पदों की प्रतिक्रिया के आधार पर अन्यथा उपयुक्त उम्मीदवारों में आयु सीमा सहित न्यूनतम पात्रता मानकों/मानदंडों में शिथिल करने का अधिकार रखता है।

(जी) केवल उपरोक्त योग्यता और अनुभव को पूरा करने से उम्मीदवार लिखित परीक्षा, स्किल टेस्ट/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा, जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट के लिए बुलाया नहीं जा सकता। टेस्ट के लिए केवल शॉर्ट-लिस्टेड उम्मीदवारों को बुलाया जाएगा। कोविद -19 की मौजूदा महामारी की स्थिति को देखते हुएं, यदि आवश्यक हो, तो ऑनलाइन परीक्षण भी आयोजित किया जा सकता है।

(एच) ओबीसी श्रेणी के तहत आरक्षण लाभ प्राप्त करने के लिए, उम्मीदवार की जाति और समुदाय का नाम अन्य पिछड़े वर्ग की केंद्रीय सूची में दिखाई देना आवश्यक है और उम्मीदवार को क्रीमी लेयर से संबंधित नहीं होना चाहिए। (केंद्रीय सूची में अनुमोदित ओबीसी जाति / समुदाय के नाम की सूची देखने के लिए, http://ncbc.nic.in/centrallistifobc.html/ पर लॉगऑन करें)। उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप के अनुसार आईआरईएल को आवेदन की तारीख से एक वर्ष से अधिक पुराना अपना ओबीसी - नॉन-क्रीमी लेयर (एनसीएल) प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने की आवश्यकता है।

(आई) ओबीसी श्रेणी से संबंधित उम्मीदवार, जो 'नॉन-क्रीमी लेयर' के तहत नहीं आते है, वे उम्मीदवार ओबीसी आरक्षण के हकदार नहीं हैं। इस प्रकार, उन्हें 'यूआर' श्रेणी के रूप में दर्शाना जरूरी है।

(जे) ईडब्ल्यूएस श्रेणी के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को डीओपीटी ओएम दिनांक 19.01.2019 के तहत जारी 'भारत सरकार में सिविल पदों और सेवाओं में आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों (ईडब्ल्यूएस) के लिए आरक्षण' के तहत आवेदन करने के लिए निर्धारित शर्तों को पूरा करना चाहिए। ऐसे उम्मीदवारों को अपने आवेदन के साथ तहसीलदार रैंक

से नीचे के अधिकारी से अपने "परिवार की आय और संपत्ति" को प्रमाणित करने वाला आवश्यक प्रमाण पत्र संलग्न करना चाहिए।

(के) आयु, योग्यता, कार्य अनुभव, पैमाने, श्रेणी/विकलांगता (जैसा लागू हो) और अन्य दस्तावेजों के संबंध में मूल प्रमाण पत्रों/दस्तावेजों का सत्यापन केवल चिकित्सा/शामिल होने के समय किया जाएगा (जैसा भी मामला हो सकता है)। यदि उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है, तो उम्मीदवार की उम्मीदवारी किसी भी समय रद्द कर दी जा सकती है।

(एल) स्किल टेस्ट/ट्रेड टेस्ट/कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा, जैसा लागू हो और साइकोमेट्रिक टेस्ट के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों को कंपनी के नियमों के अनुसार सबसे छोटे मार्ग से निकटतम रेलवे स्टेशन से आने-जाने के ट्रेन किराए की प्रतिपूर्ति की जाएगी।

(एम) पदों की संख्या एवं उल्लिखित आरक्षण अस्थायी हैं। आवश्यकताओं के आधार पर, कंपनी बिना किसी और सूचना के और बिना किसी कारण के पदों की संख्या में वृद्धि/कटौती/रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखती है। आईआरईएल को बिना किसी नोटिस को जारी किए, किसी भी कारण को निर्दिष्ट किए बिना, विज्ञापन/भर्ती प्रक्रिया और/या चयन प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/संशोधित/परिवर्तन का अधिकार हैं।

(एन) योग्यता, अनुभव, आयु सीमा (उपरोक्त निर्धारित आयु छूट) आदि की उपरोक्त सभी शर्तें भी आईआरईएल के आंतरिक उम्मीदवारों पर लागू होती हैं।

(ओ) योग्य और इच्छुक उम्मीदवारों को अच्छी तरह से अग्रिम में आवेदन करने की सलाह दी जाती है ताकि आवेदन में अंतिम समय की त्रुटियों से बचा जा सके। आवेदक द्वारा उठाए गए प्रश्नों और उसके जवाब में प्रतिसाद प्राप्त न होने के कारण आवेदन जमा करने में किसी भी देरी के लिए आईआरईएल प्रबंधन जिम्मेदार नहीं होगा।

(पी) जिन उम्मीदवारों का चयन नहीं किया गया है, उनके रिकार्ड पद (दों) के अगले विज्ञापन के साक्षात्कार या प्रकाशन की तारीख से 01 वर्ष से अधिक, इनमें से जो भी पहले हो, वह संरक्षित नहीं होंगे।

(क्यू) चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति कंपनी के नियमों के अनुसार मेडिकल फिटनेस, संबंधित अधिकारियों से चरित्र और पूर्ववृत्त (सीएंडए) का सत्यापन, अनुभव सत्यापन के अधीन है।

(आर) डाक पता/ईमेल-आईडी/श्रेणी/पदों और घोषित की गई अन्य जानकारी के परिवर्तन के लिए अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

(एस) इस विज्ञापन के खिलाफ भर्ती के संबंध में किसी भी विवाद के संबंध में कोई भी कानूनी कार्यवाही केवल मुंबई में शुरू की जा सकती है। केवल मुंबई में

न्यायालयों/मंचों/अधिकरणों के पास ऐसे किसी भी मामले/विवाद की सुनवाई करने का एकमात्र और अनन्य क्षेत्राधिकार होगा।

(टी) उपर्युक्त विज्ञापन के संबंध में कोई और जानकारी/शुद्धिपत्र/परिशिष्ट केवल हमारी आधिकारिक वेबसाइट http://www.irel.co.in पर उपलब्ध कराया जाएगा। आगे कोई प्रेस विज्ञापन नहीं दिया जाएगा। इसलिए, संभावित आवेदकों को उपरोक्त उद्देश्य के लिए नियमित रूप से कंपनी की आधिकारिक वेबसाइट http://www.irel.co.in पर जाने की सलाह दी जाती है।

(यू) किसी भी संबंध में अपूर्ण ऑनलाइन आवेदनों को खारिज कर दिया जाएगा और आगे कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा। इसके अलावा, आवेदन जमा करने का कोई अन्य साधन/तरीका किसी भी परिस्थिति में स्वीकार नहीं किया जाएगा।

(वी) उम्मीदवार द्वारा ऑनलाइन आवेदन पत्र जमा करने के बाद किसी भी संशोधन की अनुमति नहीं है। यदि उम्मीदवार द्वारा ऑनलाइन भरे गए डेटा और मूल दस्तावेजों/विवरणों के बीच कोई विसंगति पाई जाती है, तो उसकी उम्मीदवारी खारिज होने के लिए उत्तरदायी होगी।

(डब्ल्यू) उपर्युक्त भर्ती प्रक्रिया के संबंध में सभी पत्राचार/घोषणाएं कंपनी की वेबसाइट पर ई-मेल/नोटिस के माध्यम से की जाएंगी। एडमिट कार्ड डाउनलोड/प्रिंट करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की होती है। कंपनी उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई अमान्य/गलत ईमेल आईडी के कारण या किसी अन्य कारण से भेजे गए ईमेल के किसी भी नुकसान के लिए जिम्मेदार नहीं होगा। उम्मीदवार की ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर कम से कम एक साल के लिए वैध होना चाहिए।

(एक्स) ऑनलाइन माध्यम से आवेदन जमा करने के लिए उम्मीदवारों द्वारा सामना की जाने वाली किसी भी समस्या के मामले में, वे कंपनी की ईमेल आईडी पर ईमेल भेज सकते हैं: hrmrect-ho@irel.co.in

(वाय) अंग्रेजी या हिंदी संस्करण में व्याख्या के कारण उत्पन्न किसी अस्पष्टता/विवाद के मामले में, अंग्रेजी संस्करण अंतिम होगा।

(जेड) आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी कैनवसिंग के कारण उसकी उम्मीदवारी को खारिज कर दिया जाएगा।

(एए) लिखित परीक्षा (पीबीटी/सीबीटी) के लिए उपस्थित होने वाले किसी भी उम्मीदवार को कोई टीए/डीए का भुगतान नहीं किया जाएगा।

(बीबी) यदि उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई कोई भी जानकारी झूठी या गलत पाई जाती है या पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं है, तो उसकी उम्मीदवारी भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या भर्ती या शामिल होने के बाद खारिज होने के लिए उत्तरदायी होगी।

(सीसी) पंजीकरण पर्ची का तात्पर्य, आवेदन की स्वीकृति या पद के लिए पात्रता को निश्चित नहीं करता है।

(डीडी) उपर्युक्त दर्शाए गए आवश्यक योग्यता में अंकों का न्यूनतम प्रतिशत सभी सेमेस्टरों/वर्षों का कुल होगा, जो बोर्ड/संस्थान/कॉलेज/विश्वविद्यालय द्वारा किसी विशेष सेमेस्टर/वर्ष के लिए वेटेज के बावजूद सभी सेमेस्टर/वर्षों का औसत लेते हुए, सभी सेमेस्टर/वर्षों का औसत होगा। जिसमें कोई राउंडिंग ऑफ नहीं किया जाएगा।

(ईई) जहां कहीं भी डिग्री/डिप्लोमा में सीजीपीए/ओजीपीए/डीजीपीए या लेटर ग्रेड प्रदान किया जाता है, संस्थानों/कॉलेज/विश्वविद्यालय द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार आवेदन में समकक्ष प्रतिशत अंकों का उल्लेख किया जाना चाहिए। यदि यह उपलब्ध नहीं है, तो आईआरईएल के निर्णय को अंतिम माना जाएगा।

'यदि कोई मुद्रण त्रुटियां हो तो उसके लिए आईआरईएल जिम्मेदार नहीं है'